



## Avaliação do Plano de Ação de Melhoria Avaliação do Coordenador do Departamento de Expressões

Inquérito/Questionário – Pessoal Docente

2012/2013

A procura da melhoria contínua, com vista à **melhor prestação de serviço público de qualidade**, é o principal compromisso estabelecido no Agrupamento de Escolas de Vouzela. Nesse sentido, a **sua opinião é fundamental** para que possamos criar novas alternativas e oferecer um ensino de maior qualidade e um atendimento cada vez mais eficaz e adequado. Não há respostas **certas** ou **erradas** relativamente a qualquer das questões. Pretendemos apenas a sua opinião e **a maior sinceridade** na resposta às questões colocadas.

Este questionário é de natureza confidencial e anónima. **Muito obrigado.**

**A – Ao preencher este questionário, classifique, assinalando com um X, na escala de 1 a 5, o seu grau de concordância, tendo em conta que:**

Nunca	Poucas vezes	Bastantes vezes	Quase sempre	Sempre	Não sabe
1	2	3	4	5	NS

<b>Critério 1 – LIDERANÇA</b> <b>Critério 2 – Planeamento e Estratégia</b> <b>Critério 3- Pessoas (CAF)</b>		Grau de Concordância					
Indicadores		1	2	3	4	5	NS
1.	O/A Coordenador/a incentiva e estimula a participação dos seus pares na concretização das atividades do departamento/ciclo, definidas no PAA.						
2.	O/A Coordenador/a dinamiza e acompanha a participação dos seus pares na concretização das atividades do departamento/ciclo definidas no PAA.						
3.	O/A Coordenador/a dá a conhecer, aos seus pares, o regimento do departamento/ciclo.						
4.	O/A Coordenador/a promove uma revisão/atualização participada do regimento de departamento/ciclo.						
5.	O/A Coordenador/a agenda reuniões e comunica atempadamente a ordem de trabalhos através dos meios previstos.						
6.	O/A Coordenador/a promove uma cultura de diálogo.						
7.	O/A Coordenador/a incentiva e facilita o trabalho em equipa.						
8.	O/A Coordenador/a preocupa-se em gerir e resolver eventuais conflitos.						
9.	O/A coordenador/a promove, de forma sistemática, a recolha da informação como processo interativo e colaborativo de reflexão interna (pontos fortes e fracos) (ex. resultados escolares, avaliação de atividades, assuntos de natureza científico-pedagógica....).						
10.	O/a coordenador/a promove a articulação com os representantes de grupo/ano/departamento do mesmo ciclo, com vista à continuidade pedagógica e ao desenvolvimento de estratégias de diferenciação.						
11.	O/A Coordenador/a envolve os seus pares na implementação de ações conducentes à melhoria.						
12.	O/a coordenador/a promove a articulação com departamentos de outros ciclos de						

	educação /ensino com vista à continuidade pedagógica e ao desenvolvimento de estratégias de diferenciação.						
13.	O/a coordenador/a identifica as necessidades de formação contínua dos seus pares a fim de as propor ao Conselho Pedagógico.						
14.	O/a coordenador/a comunica as iniciativas de mudança e as razões das mudanças (ex. gestão de currículo/programa de disciplinas/conteúdos, PCA, orientações de planificações, técnicas de avaliação...).						
<b>Critério 5 – Processos (CAF)</b>							
15.	O/A Coordenador/a delega competências nos representantes de disciplina/ano ou em quem por ele/a é designado.						
16.	O/A Coordenador/a define com os seus pares os objetivos de avaliação por ano/ciclo.						
17.	O/A Coordenador/a, com os seus pares, asseguram a implementação de um sistema de avaliação formativa integradora das diferentes capacidades e saberes.						
18.	O/A Coordenador/a promove o uso de diversos instrumentos e técnicas de avaliação, tendo em conta a funcionalidade curricular.						
19.	O/A Coordenador/a promove a adoção de metodologias e diferenciação pedagógica adequadas à diversidade dos alunos.						
20.	O/A Coordenador/a assegura a adequação curricular, estabelecendo prioridades, áreas de aprofundamento e sequências didáticas.						
21.	O/A Coordenador/a assegura a coordenação e coerência entre os conteúdos das diferentes disciplinas/áreas.						
22.	O/A Coordenador/a, com os seus pares, avaliam o trabalho realizado.						
23.	O/A Coordenador/a fomenta, com a sua atuação, um ambiente de solidariedade.						
24.	O/A Coordenador/a promove a integração de novos elementos no departamento/ciclo.						
25.	O/A Coordenador/a é imparcial na tomada de decisões.						

***A sua colaboração é fundamental para prestarmos um serviço de Qualidade.  
Uma vez mais, muito obrigado.***