INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

A maioria das pessoas associa as palavras trabalho e emprego como se fossem a mesma coisa, mas não são. Apesar de estarem ligadas, essas palavras possuem significados diferentes.

O **trabalho** é mais antigo do que o emprego, o trabalho existe desde o momento que o homem começou a transformar a natureza e o ambiente ao seu redor e a fazer utensílios e ferramentas para poder desempenhar as atividades necessárias à sua sobrevivência. **O trabalho** são todas as atividades que o homem faz para sobreviver.

Por outro lado o **emprego** é um conceito recente na história da humanidade. O emprego é um conceito que surgiu na revolução industrial, é uma relação entre homens que vendem a sua força de trabalho por algum valor, alguma remuneração, e homens que compram essa força de trabalho pagado em troca um salário.

Trabalho = atividade que o homem faz para sobreviver

Emprego = atividade que o homem faz em que vende a sua força de trabalho = salário

A **empregabilidade** baseia-se numa recente nomenclatura dada à capacidade de adequação do profissional às novas necessidades e à dinâmica dos novos mercados de trabalho.

Com o avanço das novas tecnologias, a globalização da produção, a abertura das economias, a internacionalização do capital e as constantes mudanças que têm afetado o ambiente das organizações, surge a necessidade de adaptação a tais factores por parte dos empresários e profissionais.

O termo empregabilidade significa a capacidade de um profissional estar empregado, mas, muito mais do que isso, é a capacidade de um profissional ter a sua a carreira protegida dos riscos inerentes ao mercado de trabalho

Empregabilidade = profissional ter uma carreira no mercado de trabalho

1-O que é o trabalho?

_____
_____
_____

2 – O que é o emprego?

_____
_____
_____

3 – O que é a Empregabilidade?

_____
_____
_____

4 – Indica algumas profissões que existiam antigamente.

_____
_____
_____
_____

5 – Indica algumas novas profissões.

_____
_____
_____

6 – Qual é a profissão que gostavas de ter?

_____

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Ao longo dos tempos, a evolução científica e tecnológica alterou o modo de vida das populações. Desde a década de 60 do seculo XX que o grande desenvolvimento da eletrónica digital e dos computadores tem uma enorme importância relativamente à automatização de um número crescente de tarefas e serviços. Basta lembrar que há 15 anos não se imaginava que, atualmente, um numero significativo de portugueses utilizaria cartões bancários, telemóveis e circularia nas auto-estradas com a via verde!É, por isso, imprescindível que todos nós questionemos o impacto destas transformações na estrutura das empresas, nas profissões, nas qualificações e no emprego e na vida do dia a dia.

O avanço das Tecnologias da informação e o aumento da importância do complexo eletrónico no processo industrial causaram uma mudança nos postos de trabalho, marcada pela redução do número de trabalhadores. Há uma necessidade de maior qualificação para ocupar os postos de trabalho que lidam com as novas tecnologias.

Texto 1

Será que o emprego está a morrer? Hoje, o que se passa é que o exercício profissional é substituído por atividades. O trabalho a tempo parcial, o teletrabalho são as ocupações de hoje em contaste com a rigidez contratual e com as carreiras profissionais estáveis de antigamente. Pode-se trabalhar em qualquer lado, a qualquer hora, o que afeta a tradicional ideia de empresa e de emprego, com um lugar e um tempo definidos. Esta evolução deve muito ao recurso generalizado às novas tecnologias de informação, que permitem que a casa de cada um se transforme no centro quer do exercício profissional, quer do tempo livre.

1-Explica as alterações que as novas tecnologias da informação causaram no mercado de trabalho.

_____
_____
_____
_____

2 – Explica as alterações que estão a ocorrer no mercado de trabalho segundo o texto 1.

_____
_____
_____

3 – Completa o texto com as palavras que faltam:

empregabilidade **trabalho** **trabalhadores** **Computadores** **profissões** **menos**

O desenvolvimento da eletrónica digital e dos computadores teve um grande impacto no mercado de_____. Houve alterações no mercado da_____, apareceram novas _____.

Antigamente, eram necessários mais _____ para desempenhar uma determinada função.

Atualmente, com a entrada dos _____, são necessários _____trabalhadores.

4- Completa o texto com as palavras que faltam:

trabalho emprego força

A maioria das pessoas associa as palavras _____ e emprego como se fossem a mesma coisa, mas não são. Apesar de estarem ligadas, essas palavras possuem significados diferentes. O _____ é mais antigo do que o emprego, existe desde o momento em que o homem começou a transformar a Natureza e o ambiente ao seu redor, desde o momento que o homem começou a fazer utensílios e ferramentas. Por outro lado, o _____ é algo recente na História da Humanidade. É um conceito que surgiu na época da Revolução Industrial, é uma relação entre homens que vendem a sua _____ de trabalho por algum valor.

O João trabalha numa empresa de telecomunicações durante a semana das 9:00 às 17:00 e recebe no final do mês 700€. Ao fim de semana ajuda a avó nos trabalhos do campo. Sendo assim, podemos dizer que durante a semana o João tem um _____ e durante o fim de semana tem um _____ .

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Teletrabalho, também denominado de **trabalho remoto**, significa, literalmente, **trabalho à distância**. Concretamente, trata-se de uma atividade que é realizada quando se está a utilizar equipamentos que permitem que o trabalho efetivo tenha efeito num lugar diferente daquele que é ocupado pela empresa.

É uma área em rápido crescimento no início do terceiro milénio. Mas, atenção, teletrabalho não deve ser confundido como uma função específica nem como atividade. Por exemplo, se fores um engenheiro, um eletricista, um canalizador um professor, um vendedor, um médico, enfim, qualquer função, podes fazer uso da tecnologia e da comunicação para trabalhares num local diferente da empresa, que pode ser em casa, etc. O que faz esta relação ser teletrabalho é a exclusividade do serviço, do compromisso com a organização e/ou o contrato de trabalho estabelecido, isto é, há uma relação de trabalho entre a organização e o trabalhador que através de mecanismos digitais (softwares), eletrónicos (computadores) e de comunicação (telefone, fax, skype,…) leva a este compromisso entre ambas as partes. A diferenças em relação à forma tradicional é que o trabalhador não fica restrito ao espaço da empresa, obrigado a deslocar-se para o trabalho diariamente a fim de exercer a sua atividade.

Podemos dizer que os principais setores que recorrem ao teletrabalho são: vendas, consultoria, telecomunicações e prestações de serviços, principalmente na área de tecnologia de informação, mais recentemente as televendas/teleatendimento (cal centers).

As vantagens do teletrabalho são: maior autonomia por parte do trabalhador; redução das despesas de deslocação para o emprego; possibilidade do trabalhador ter uma melhor vida familiar; facilidade de horários de trabalho.

As desvantagens do teletrabalho são: maior isolamento profissional; dificuldade em supervisionar o trabalho; diminuição da coesão no seio da empresa; por vezes dificuldade em separar a vida profissional da vida pessoal.

Atividades/serviços de teletrabalho: linha de apoio ao cliente da Vodafone, Zon, Meo; linha verde da segurança social;

1-O que é o teletrabalho?

_____
_____
_____

2 – Indica os mecanismos que o teletrabalho usa no seu trabalho.

_____
_____
_____

3 – Indica as vantagens do teletrabalho.

_____
_____
_____

4 – Indica algumas desvantagens do teletrabalho?

_____
_____
_____

5 – Indica algumas atividades/serviços teletrabalho que conheces.

_____
_____
_____
_____

6 – Indica se são verdadeiras ou falsas as seguinte afirmações:

a) O teletrabalho possibilita uma melhor vida familiar. ☐
b) O teletrabalho cria uma maior autonomia por parte do trabalhador. ☐
c) No teletrabalho há uma flexibilidade de horários. ☐
d) O teletrabalho pode provocar um maior isolamento profissional. ☐

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

O profissional moderno só se torna mais forte à medida que enfrenta novos desafios a cada dia nas mais diversas situações. No entanto, é bom lembrar que para ser bem sucedido em qualquer profissão é necessário que a pessoa:

- Tenha experiência profissional na área;
- Ter a escolaridade obrigatória (9ºano/12ºano);
- Comunique com eficiência;
- Saiba lidar com conflitos internos e externos;
- Tenha metas bem definidas;
- Relacione-se bem com os colegas;
- Saiba trabalhar em grupo;
- Aprenda algo de novo todos os dias;
- Estar disponível para novos desafios na sua área.

Mas não são precisas apenas as competências acima indicadas. É necessário ter uma visão global de tudo o que acontece ao seu redor, bem como estar sempre atento ao que acontece com a sua profissão e/ou o seu ramo de negocio.

É importante lembrar que as pessoas munidas de informação – aquelas que lêem com frequência, investigam na net, participam em cursos, seminários e eventos sociais – estão muito à frente daquelas que estão paradas no tempo e no espaço sem se darem conta de que **tudo neste mundo globalizado está a acontecer rápido de mais** e o profissional que tiver curiosidade e disposição para aprender sempre coisas novas terá muito mais hipóteses de progredir na sua carreira profissional.

Estes desafios são extremamente importantes nos dias de hoje, sobretudo porque a estabilidade profissional que os nossos pais e avós tinham na sua carreira tende a desaparecer atualmente. **Já não existe um emprego para toda a vida!**

Sabemos que nos dias de hoje não teremos um local de trabalho definido para toda a vida, nem uma tarefa específica. Temos de nos adaptar a estas mudanças constantes do vínculo laboral. Alias, em muitas situações **o diploma escolar ou certificado escolar ou certificado profissional têm prazos de validade cada vez mais curtos** e, portanto, **cada trabalhador tem de construir novos conhecimentos e competências ao longo da vida** para manter uma atividade profissional. Este é o grande desafio atual do mercado de emprego!

1-Indica algumas características profissionais que o trabalhador deve ter.

_____
_____
_____
_____

2 – "…tudo neste mundo globalizado está a acontecer rápido de mais".
2.1- Explica o que deve fazer um trabalhador para ter mais hipóteses de progredir na sua carreira profissional.

_____
_____
_____

3 –" Já não existe um emprego para toda a vida"

3.1- Comenta a frase.

_____
_____
_____
_____

4 – "…**o diploma escolar ou certificado escolar ou certificado profissional têm prazos de validade cada vez mais curtos** e, portanto, **cada trabalhador tem de construir novos conhecimentos e competências ao longo da vida** para manter uma atividade profissional".

4.1 – Explica a frase.

_____
_____
_____
_____

5- Indica se são verdadeiras ou falsas as seguinte afirmações:

a) Para ser um bom profissional é necessário aprender sempre. ☐
b) Para que um individuo progrida na carreira deve "passar por cima" dos seus colegas de trabalho. ☐
c) Para um individuo ser um bom profissional deve ter metas definidas. ☐
d) Já não existe emprego para toda a vida. ☐
e) Não é necessário o trabalhador fazer formação ao longo da sua carreira. ☐
f) O trabalhador tem de construir novos conhecimentos e competências ao longo da vida. ☐

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Todos os cidadãos têm a mesma dignidade social e são iguais perante a lei. Ninguém pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado, privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão de ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, instrução, situação económica ou condição social. (artigo 13º Constituição da Republica Portuguesa).

O feminismo é sinonimo de luta pela igualdade entre géneros e tem origem nos movimentos de mulheres nos Estados Unidos e na Europa.

Segundo o Instituto Nacional de Estatística, em 2005 as mulheres constituíam 51,7% da população portuguesa e, apesar da sua crescente participação nos mais diversos setores da vida nacional, persistem desigualdades relativamente ao homem. O emprego, o nível de remuneração, o acesso a cargos de chefia e a divisão do trabalho domestico tem sido desfavorável as mulheres.

A igualdade entre mulheres e homens é um princípio fundador de uma sociedade democrática e um elemento essencial para o seu desenvolvimento.

1-"Todos os cidadãos têm a mesma dignidade social e são iguais perante a lei".

1.1- Achas que o Homem e a Mulher devem ter as mesmas oportunidades quando concorrem a um emprego? Justifica.

_____
_____
_____
_____

2 – "A igualdade entre mulheres e homens é um principio fundador de uma sociedade democrática e um elemento essencial para o seu desenvolvimento".

2.1- Comenta a frase.

_____
_____
_____

3 – Indica algumas profissões típicas:

a) Homens_____
b) Mulheres_____

4 – Define igualdade de oportunidades entre o Homem e a Mulher.

_____
_____
_____

5 – Completa com as seguintes palavras o texto:

Organizada material oportunidades humana igualmente

A Sociedade _____é um conjunto de pessoas ligadas pela necessidade de se ajudarem umas às outras, a fim de que possam garantir a continuidade da vida e satisfazer seus interesses e desejos.

Mas a necessidade dos seres humanos não são apenas de ordem _____, como alimentos, roupa, moradia, meios de transporte e cuidados de saúde. Elas são também de ordem psicológica.

Mas, justamente porque vivendo em sociedade é que a pessoa _____ pode satisfazer suas necessidades, é preciso que a sociedade seja _____de tal modo que sirva, realmente, para esse fim. A sociedade organizada com justiça é aquela que procura fazer com que todas as pessoas possam satisfazer todas as suas necessidades, tenham as mesmas _____, aquela em que os benefícios e encargos são repartidos_____ entre todos.

6 – Indica as características de uma Família:

a) Tradicional

_____
_____
_____
_____

b) Moderna

_____
_____
_____
_____

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Texto 1

Se acha que…
... já esgotou todas as estratégias para arranjar emprego?
... como o mercado de trabalho está não há nada a fazer?
... não quer ouvir falar em mais nada porque já não acredita em nada?
... com a idade que tem já não lhe surgirão oportunidades profissionais?
... já passou por tudo o que tinha que passar e agora o melhor é resignar-se e desistir?
... a culpa é «deles»?
... agora mais vale é fazer o «horáriozinho» das 9 às 6, sem se chatear, para depois não se vir a arrepender?
... já não tem energia para mais nada?

Então, está certo!
Vai falhar 100% daquilo que não tentar e o seu estado de «desespero aprendido» vai mesmo impedi-lo de agir e confirmar as suas expetativas de que não há nada a fazer e de que o mundo está contra si.

Pelo contrário, se pensa que…
... as crises nos obrigam a sair da nossa zona de conforto...
... o momento lhe está a dar a oportunidade de experimentar algo ou de dar um passo que nunca teve coragem de dar...
... a necessidade aguça o engenho...
... ir à luta, só por si, nos torna mais fortes...
... é nos momentos difíceis que mostramos o que valemos...
... que nada se consegue sem trabalho e persistência...
... o caminho que percorremos, independentemente dos resultados, resulta sempre em aprendizagem e ainda por cima a Universidade da Vida é grátis...
... este é o momento ideal para aprender coisas que nunca teve tempo para aprender, projetando-se para um novo patamar de competência...
... arrumar as botas só à noite, antes de dormir, e depois de bem engraxadas, porque amanhã é um novo dia e há muito caminho a calcorrear...

Então, está certo!
Irá descobrir em si novas capacidades e talento criativo. Será muito mais feliz ao decidir fazer parte da solução em vez de ser parte do problema. Irá descobrir que o mercado afinal tem novas oportunidades e normalmente as que nos fazem mais felizes somos nós a criá-las.

"Há mais pessoas que desistem do que pessoas que fracassam" Henry Ford

Na **sociedade global** em que vivemos, saber comunicar através dos diversos canais verbais e não-verbais, presencialmente e à distância, ser capaz de executar com competência os trabalhos que lhe são confiados, estar disponível para trabalhar em equipa e ser capaz de tomar decisões, entre muitas outras dimensões, é fundamental.

No entanto, com a crescente competitividade e celeridade a que tudo se passa no mercado uma carreira aliciante será mais frequente para os profissionais que, além de competentes, **sejam talentosos** e trabalhem continuamente o seu talento.

Ter consciência dos seus talentos e competências permitir-lhe-á saber de que capital e de que «ferramentas» dispõe, bem como daquelas que precisa de adquirir para atingir os objetivos que pretende alcançar.
Quem vive a vida com pouco nível de autoconsciência (por exemplo, «não sei bem aquilo que quero») ou com uma consciência condicionada pela visão ou expetativas dos outros pode não chegar a ter motivação e sucesso.

1-Analisa, dá a tua opinião sobre o texto 1.

_____
_____
_____
_____
_____

2– "Na **sociedade global** em que vivemos, estar disponível para trabalhar em equipa e ser capaz de tomar decisões, entre muitas outras dimensões, é fundamental".
2.1- Concordas com a frase? Justifica.

_____
_____
_____
_____

3- Quem vive a vida com pouco nível de autoconsciência (por exemplo, «não sei bem aquilo que quero») ou com uma consciência condicionada pela visão ou expetativas dos outros pode não chegar a ter motivação e sucesso.
3.1-Comenta a frase.

_____
_____
_____
_____
_____

_____

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Antigamente, os trabalhadores reuniam-se nos locais de trabalho e entre eles exprimiam as suas amarguras. Com o passar dos anos foram sentindo a sua própria força e criaram formas de luta que obrigaram que obrigaram os governantes a elaborarem as primeiras leis visando a conciliação e mais respeito pelo trabalhador. Apareceram os Sindicatos.

Um **sindicato** é uma estrutura organizada e criada para a defesa dos interesses dos trabalhadores. Tem como objetivo:

- Fundar um movimento social de associação de trabalhadores assalariados para a proteção dos seus interesses.
- Lutar pela liberdade e pelos direitos individuais e coletivos, afirmando o direito por um trabalho digno.

A **Constituição da República Portuguesa** nos seus artigos 55.º a 57.º, que a seguir se transcrevem, consagra os princípios basilares da liberdade sindical e dos direitos sindicais.

Artigo 55.º
Liberdade Sindical

1.É reconhecida aos trabalhadores a liberdade sindical, condição e garantia da construção da sua unidade para defesa dos seus direitos e interesses.

Em Portugal existem duas grandes organizações sindicais: UGT e a CGTP-Intersindical

Direito do Trabalho é um conjunto de normas jurídicas que regem as relações entre empregados e empregadores e os direitos resultantes da condição jurídica dos trabalhadores. O direito do trabalho foi a grande conquista do operariado.

Direitos do Trabalhador:

- Acesso ao emprego;
- Formação profissional;
- Licença de maternidade;
- Igualdade no trabalho;
- Remuneração.

Codigo do trabalho é a base jurídica que rege as relações laborais em Portugal entre trabalhadores e entidades empregadoras.

A Lei n.º 27/2014 de 8 de maio procede à **sexta alteração ao Código do Trabalho**, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

Jorge Leite considera que alterações ao Código do Trabalho não respeitam Constituição

O especialista em direito do trabalho Jorge Leite considera que as últimas alterações ao Código do Trabalho propostas pelo Governo não respeitam o princípio da Constituição da República, que consagra a contratação coletiva como um direito fundamental dos trabalhadores.

"A meu ver, estas alterações [da legislação laboral] são contrárias, são pouco amigas, deste direito fundamental", disse Jorge Leite à agência Lusa, referindo-se às propostas de lei que estão no Parlamento e que vão reduzir os prazos de caducidade e de sobrevigência das convenções coletivas e prorrogar até final do ano a redução do valor pago pelo trabalho extraordinário.

O especialista em direito do trabalho Jorge Leite considera que atualmente o trabalho extraordinário é mais barato que o trabalho normal, graças às últimas alterações da legislação laboral, que agravaram a desvalorização. "Hoje o trabalho suplementar é mais barato que o trabalho normal porque o seu valor foi reduzido para metade e deixou de ser também compensado com tempo de descanso", disse à agência Lusa o professor jubilado da Universidade de Coimbra. Segundo Jorge Leite, atualmente é mais barato para o empregador pagar uma hora de trabalho suplementar do que uma hora de trabalho normal.

É que o trabalho normal dá direito a outras remunerações, como o subsídio de férias e o de Natal, enquanto o trabalho suplementar até baixou de valor, explicou.

O especialista em direito do trabalho responsabilizou por esta situação a lei 23 de 2012, que introduziu "as mais recentes e mais profundas alterações ao Código do Trabalho, cujo resultado é seguramente a desvalorização do trabalho, que se opera através de três ou quatro medidas".

"Ainda mais escandaloso nesta lei, é o trabalho prestado em dia feriado que passou a ser pago pela metade do valor de um dia normal", disse.

De acordo com o professor de direito do trabalho, "por mais estranho que pareça, não há qualquer acréscimo" quando se trabalha num dia feriado, e o trabalhador não estaria obrigado a trabalhar nesse dia.

Por isso, Jorge Leite considerou que "os trabalhadores têm toda a razão para fazer greve ao trabalho em dia feriado".

A redução de quatro feriados do calendário nacional e do número de dia de férias foi considerada pelo professor como "trabalho gratuito" e mais uma forma de "transferência do rendimento do trabalho para o empregador".

"É uma espécie de tributo que o trabalhador paga ao empregador, o que é perfeitamente injusto", afirmou.

1 –Explica a importância das associações sindicais. Em Portugal os Sindicatos são importantes? Justifica.

_____

_____

_____

2– O que é o Direito do Trabalho?

_____

_____

_____

1 – O que é o Código do Trabalho?

_____

_____

_____

2 – Indica alguns direitos do trabalhador.

_____

_____

_____

_____

3 – Comenta o texto do professor de direito do trabalho Jorge Leite tendo em conta as alterações do Código do trabalho.

_____

_____

_____

_____

_____

_____

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Mercado de Trabalho refere-se ao número de vagas de empregos formais disponíveis para os trabalhadores de uma determinada área. Essa forma de perceber o mercado é citada nos noticiários e é com base nela que muitos jovens fazem a sua escolha profissional. Grande parte desses jovens procura uma profissão que tenha um bom mercado de trabalho, muitos empregos que lhe trará um salario e segurança na vida.

O **mercado de trabalho** real pode ser considerado a soma das oportunidades atuais e das que serão criadas pelas pessoas empreendedoras e criativas de uma certa área.

O **empreendedor** deteta uma oportunidade de negócios, evolui para um conceito ao qual associa um modelo de negócio que tem por base a venda de um produto ou de um serviço. É alguém que tem uma ideia inovadora para um negócio.

O mercado de trabalho é dinâmico e pode sofrer modificações por diversos motivos. Em tempos de crescimento, prosperidade, certas áreas como a economia, engenharia civil, pesquisa cientifica,… desenvolvem-se mais do que outras áreas. Em tempo de guerra, os profissionais da área da saúde e os engenheiros são mais requisitados. Como prever o que vai acontecer no mundo nos próximos anos!!!!

O mercado de trabalho está sempre a mudar, profissões de vários tipos surgem enquanto outras desaparecem. Essas novas profissões que surgem exigem um grau cada vez maior de especialização, pois estão diretamente ligadas a áreas tecnológicas. Deste modo, o mercado torna-se mais competitivo, pois as áreas promissoras são as mais procuradas e assim tornam o recrutamento mais exigente, pois nem todos têm recursos para as especializações requeridas.

*Se o trabalhador **gosta do que faz**, deve então sentir-se satisfeito por isso. Mas se o trabalhador **faz o que gosta**, então tem razões de sobra para ser feliz e sentir-se bem sucedido a nível profissional.*

A vida é um caminho e a forma como caminhamos muitas vezes é o mais importante, pois permite-nos aprendizagens únicas, de que devemos tirar partido para continuar a caminhar.

GOVERNO DE PORTUGAL
POCH
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

1-O que é o mercado de trabalho?

_____

_____

2-Quem é empreendedor?

_____

_____

3-"O mercado de trabalho está sempre a mudar, profissões de vários tipos surgem enquanto outras desaparecem. Essas novas profissões que surgem exigem um grau cada vez maior de especialização, pois estão diretamente ligadas a áreas tecnológicas".

3.1 – Comenta a frase.

_____

_____

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃOPROFISSIONAL

Delegação Regional do Norte
Centro de Emprego e Formação Profissional do Porto

Modulo: Cidadania e Empregabilidade

Nome do Formando:_____ Nº ___Data: _____/ ____/ _____

Empreendedorismo é o processo de criar algo diferente e com valor, dedicando tempo e o esforço necessários, assumindo os riscos financeiros, psicológicos e sociais correspondentes e recebendo as consequentes recompensas da satisfação económica e pessoal.

Empreendedorismo é o principal fator promotor do desenvolvimento económico e social de um país. Identificar oportunidades, agarrá-las e buscar os recursos para transformá-las em negócio lucrativo. Esse é o papel do empreendedor.

O empreendedor tem como característica básica o espírito criativo e pesquisador. Ele está constantemente buscando novos caminhos e novas soluções, sempre tendo em vista as necessidades das pessoas. A essência do empresário de sucesso é a busca de novos negócios e oportunidades.

As qualidades pessoais de um empreendedor são:

a) iniciativa;
b) visão;
c) coragem;
d) firmeza;
e) decisão;
f) atitude de respeito humano;
g) capacidade de organização e direção.

Conquista-se a autonomia profissional quando se é perseverante, determinado, flexível e quando se tem:

- **Positividade**
- **Organização**
- **Criatividade**
- **Inovação**

Estas qualidades "podem ajudar" a vencer a competitividade dos tempos modernos. Pela experiência pode-se afirmar que a maioria das pessoas, se estimuladas, podem desenvolver habilidades/negócios empreendedores. Ouve-se e fala-se que o empreendedor precisa ter visão. Visão pessoal. Uma visão que vem de dentro. A maioria das pessoas tem pouca noção da verdadeira visão. Metas e objetivos não são visão. Ter visão é imaginar cenários futuros, ter visão de negócios inovadores de sucesso.

1 – O que é o Empreendedorismo?

_____
_____
_____

2-Quem é o Empreendedor?

_____
_____
_____

3-Indica algumas características/qualidades de um empreendedor?

_____
_____

4- “Empreendedorismo é o principal fator promotor do desenvolvimento económico e social de um país”.

4.1- Comenta a frase.

_____
_____
_____