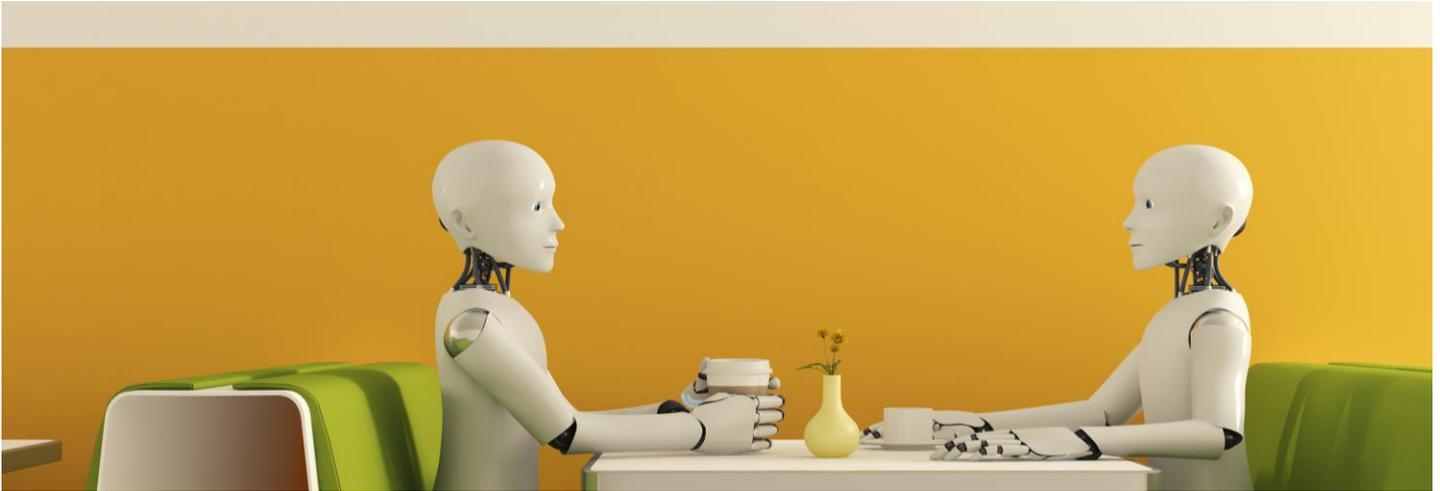


NEWSLETTER CT MEO



RENÚNCIAS

ALTERAÇÕES SUB-CT'S

Aguarda-se publicação em BTE dos novos eleitos:

- Porto Cidade: Jorge Pereira (substitui Renato Fernandes);
- Viseu, Seia e Guarda: João Figueiredo (substitui Paulo Costa).

ACS

MÉDICOS / PRESTADOR

Continua a detetar-se a falta de profissionais de saúde nos centros clínicos e acordos com prestadores.

Otorrinolaringologia no Porto (Tenente Valadim) não há, e em Ponta Delgada urgências só no privado e sem acordo.

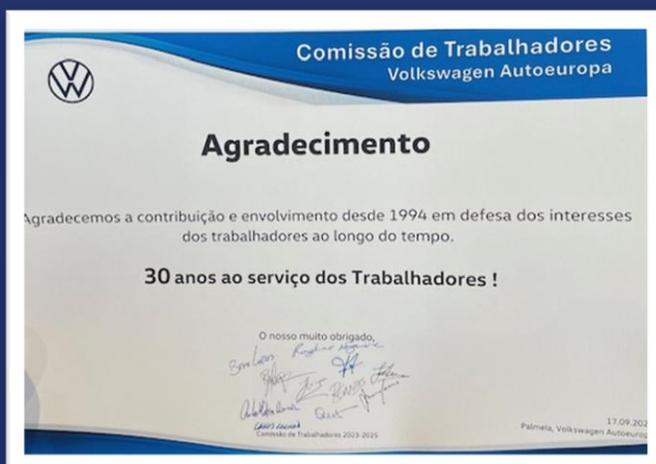
MESA-REDONDA

SINDICATOS

A CT irá convocar uma nova mesa-redonda com todos os sindicatos.

A negociação do ACT 2025 (Acordo Coletivo de Trabalho) e a alteração do Modelo de Carreiras serão dois, de vários temas, na ordem de trabalhos.

30º ANIVERSÁRIO CT AUTOEUROPA



No passado dia 17/09/2024 a CT da MEO aceitou o convite efetuado e esteve presente nas comemorações do 30º aniversário da Comissão de Trabalhadores na Volkswagen Autoeuropa.

Neste evento estiveram presentes todos os membros da CT da Volkswagen Autoeuropa (fundadores, membros dos anteriores e do atual mandato), o Secretário-geral do Comité Mundial das CT da Volkswagen, a administração, o Diretor de Recursos Humanos, os sindicatos e outras CT do parque, bem como o presidente da CM Palmela e a Ministra do Trabalho e Segurança Social.

BEM-VINDOS, EX-DARWIN E NOVOS 60 DARWIN

A empresa continua a não identificar à CT a lista de novos trabalhadores, pelo que **não temos outra forma de vos dar as boas-vindas** a esta grande família dos que trabalham para a MEO, SA.

HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A gestão da empresa parece indiferente às horas extraordinárias que os trabalhadores fazem e passam esse ónus nas mãos das chefias intermédias.

Não dão sequência aos alertas que apresentamos de alguns casos em que o excesso de trabalho é evidente e ilegal. **Será normal que existam colegas a fazer 900 horas de trabalho extra por ano?** Para a gestão da empresa, parece que sim.



ESPAÇOS SNACK PRECISAM-SE!...

O edifício de Faro tem uma sala com uma ótima área a disponibilizar aos trabalhadores alguma dignidade no momento das refeições, mas a opção foi por escolher uma sala pequena e com dificuldades várias.

Ah, e em Alfouvar? Continuam sem uma simples máquina de snacks: que triste!... E a máquina de café? Está fora de serviço!

RELATÓRIO ÚNICO

Todos os anos as empresas enviam para o Ministério do Trabalho um documento oficial que é o "espelho" da empresa em muitas matérias de interesse geral, desde o **quadro de pessoal, salários, categorias profissionais, até prémios, às greves, trabalho suplementar, etc.**

E porque é que a CT da MEO não esmiúça mais este tema? A resposta é simples: porque, diz a empresa, que ao abrigo do disposto no RGPD a informação identificativa associada aos trabalhadores teve de ser apagada dos mapas facultados. Será o RGPD desculpa para tudo?

NOVO CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

Foi com surpresa que, no mês de julho, a empresa confrontou todos com o este documento.

Consideramos que, trata-se de um documento de regulamentação interna da empresa, e como tal, deveria ter existido o parecer prévio da CT. Do nosso ponto de vista, **a empresa não cumpriu a lei**, nomeadamente o número 2 do Artigo 99.º do Código do Trabalho.

A empresa alega que *“apenas se procedeu a uma republicação do anterior Código de Ética e Conduta, não tendo o atual texto qualquer alteração substantiva.”*

Resta questionarmos o porquê de chamar NOVO, o porquê de tornar a sua leitura obrigatória, e segundo consta alguns trabalhadores terem de fazer prova de leitura.

UMA CT IRREVERENTE. ESTAMOS A FAZER DIFERENTE.