

# NEWSLETTER CT MEO



CT MEO

## DESCENTRALIZAÇÃO

Estamos a preparar uma série de eventos que levarão a CT a vários edifícios, onde iremos abordar assuntos de extrema importância, nomeadamente os impactos com as recentes alterações ao Código do Trabalho (agenda trab. digno).

BENEFÍCIOS

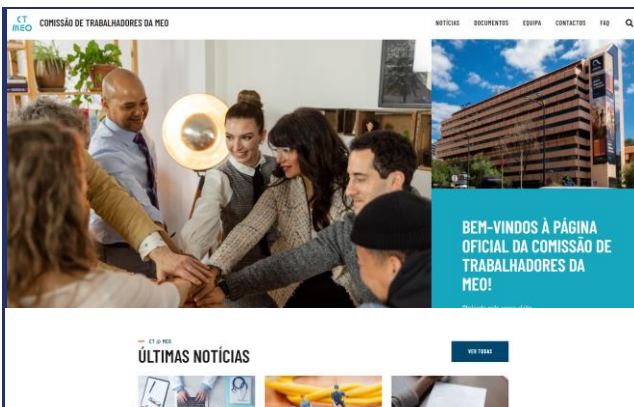
## PEDIDOS AO CCO

O Secretariado da CT instou o dr. João Zúquete a definir um valor de compensação para o Teletrabalho, o aumento imediato do subsídio de almoço e o prolongamento da gratuidade da mensalidade do serviço MEO para 2024.

ESPAÇOS

## TENENTE VALADIM

Conseguimos que o Cartão de Refeição passasse a ser aceite na Cafetaria da Tenente Valadim. Os próximos passos serão conseguir para o edifício uma Caixa Multibanco e um espaço CAVE, como existem no edifício de Picoas.



## WWW.CTMEO.PT

Com o objetivo de termos uma presença na internet e uma forma de chegarmos rapidamente aos trabalhadores da MEO, a CT desenvolveu um site que já se encontra disponível.

Foi solicitado à empresa que no MyAltice, na área PESSOAS, seja colocado um link para o nosso site. Estamos a aguardar...

## CT MEO NO ROADSHOW DA ALTICE PORTUGAL

Após a iniciativa do Norte (Porto), a CT mostrou interesse e foi convidada pela empresa para estar presente no RoadShow.

A CT fez-se assim representar pelo seu coordenador, Jorge Pinto, nos eventos:

- 17/05/2023: Zona Sul (Vilamoura)
- 21/06/2023: Zona Centro (Santa Maria da Feira)
- 28/06/2023: Madeira (Funchal)



## ATIVIDADE DO SECRETARIADO DA CT

MAI/JUN 2023

- 09 e 10/05 - Congresso da APDC
- 12/05 e 02/06 - Reunião com a Gestão
- 12/05 - Reunião com Grupo Parlamentar do LIVRE
- 17/05, 21 e 28/06 - RoadShow da Altice Portugal
- 27/05 - Corrida Solidária

## CORRIDA SOLIDÁRIA

Aproveitando a participação na Corrida Solidária, o membro da CT Ana Patrícia, esteve com a DRH demonstrando que os apelos feitos pela gestão nas reuniões são ouvidos pelo coletivo. Agora falta haver reciprocidade.

## ATAS DAS REUNIÕES DO COLETIVO DA CT

Dia 15 de junho o coletivo da CT voltou a reunir, cumprindo os Estatutos e o Regulamento de Funcionamento Interno da CT. Com total transparência, desde a 1ª reunião, as atas das reuniões do coletivo da CT estão disponíveis em <https://h831xb.s.cld.pt>.

## TEMAS EM ABERTO A AGUARDAR RESPOSTA DA EMPRESA

PARA REFLETIR

Para além dos pontos já tratados nos primeiros 100 dias (ver página seguinte) e da intenção desta CT em ser recebida pela CEO (prometido para setembro), ainda há muito trabalho a ser feito e longe de estar concluído:

- Reabertura bar/refeitório Calhabé (Coimbra) e novo espaço “Snack” em Faro, entre outros;
- Instalação de Caixa Multibanco no Edifício da Tenente Valadim (Porto);
- Relatório e Contas 2022 e Relatório Único (sem dados apagados);
- Trabalho igual, salário igual;
- “Plataforma de Verão” como mote à introdução do tema da semana de 4 dias.

## 100 DIAS DE NOVA CT

Os 100 dias da nova CT, eleita a 28 de novembro de 2022 e que está em funções desde 16 de janeiro de 2023, foram muito mais do que reuniões, sendo que muito passou por arrumar a casa, em termos legais e até logísticos, passando por um novo modelo de apoio à atividade da CT.

Diálogo, transparência e eficiência marcaram estes 100 dias da nova CT, que tem as suas atas públicas e está a construir uma relação de reciprocidade com a Gestão, ao mesmo tempo em que mantém independência em relação aos Sindicatos.



## REUNIÕES COM A GESTÃO

RESULTADO DE 3 REUNIÕES MENSAIS

Para além do formalismo de apresentação da nova CT à empresa, foram abordados nas reuniões com a Gestão os seguintes assuntos (alguns a aguardar informação complementar):

- Reorganização da Estrutura da Altice Portugal (primeiro trimestre de 2023);
- Conclusões do Inquérito de Clima Organizacional 2022;
- Resultados do Exercício de 2022 e Plano Geral de Atividades para 2023;
- Ponto de Situação da Revisão dos Planos de Saúde da ACS;
- Ponto de Situação das Negociações do ACT (entretanto assinado por todos os sindicatos);
- Iniciativas de Responsabilidade Social Interna;
- Gestão de Talento e Mobilidade Interna;
- MyTraining e MyMentoring;
- Prémio Anual;
- Programa AGITE;
- Resultados Financeiros do 1º Trimestre de 2023;
- Pagamento de Despesas em Regime de Teletrabalho;
- Recurso a Inteligência Artificial;
- Reabertura de Bar/Cafetaria/Cantina em vários edifícios da Empresa.

Mais informações sobre estes e outros assuntos na próxima edição da newsletter...

**NOVA CT IRREVERENTE. JÁ ESTAMOS A FAZER DIFERENTE.**