



INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO

MÉDICOS INTERNOS, PORTUGAL

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADES E POR SUBGRUPOS

AUTORES

Miguel Bigotte Vieira^{*1,20}, Pedro Godinho^{*2,20}, Nuno Gaibino^{3,20}, Raquel Dias^{4,20}, Agostinho Sousa^{5,20}, Inês Madanelo^{6,20}, Francisco Ribeiro-Mourão^{7,20}, Mariana Brandão^{8,20}, Sónia Duarte^{9,20}, Tiago Meirinhos^{10,20}, Ana Luísa Catarino²⁰, Cláudio Espírito Santo^{11,20}, Ricardo Caiado^{12,20}, Ricardo Marques^{13,20}, Ana Gonçalves Ferreira^{14,20}, Carlos Ramalheira^{15,20}, João Valente Jorge¹⁶, Marta Losada^{17, 21}, Mário Santos^{18, 21}, Edson Oliveira^{19, 20}, João Paulo Farias^{19, 21}, José Manuel Silva²²

*Co-primeiros autores.

- 1 – Serviço de Nefrologia e Transplantação Renal, Centro Hospitalar Lisboa Norte
- 2 – Serviço de Anestesiologia, Centro Hospitalar de Leiria
- 3 – Serviço de Medicina I, Centro Hospitalar Lisboa Norte
- 4 – Serviço de Imunohemoterapia, Hospital de Braga
- 5 – Interno do Ano Comum, Unidade Local de Saúde da Guarda
- 6 – Medicina Geral e Familiar, Unidade de Cuidados de Saúde Personalizados de Vouzela
- 7 – Serviço de Pediatria, Unidade Local de Saúde do Alto Minho
- 8 – Serviço de Oncologia Médica, Instituto Português de Oncologia do Porto FG
- 9 – Serviço de Anestesiologia, Centro Hospitalar do Porto
- 10 – Serviço de Reumatologia, Centro Hospitalar do Baixo Vouga
- 11 – Medicina Geral e Familiar, Unidade de Saúde Familiar Buarcos
- 12 – Serviço de Otorrinolaringologia, Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra
- 13 – Serviço de Medicina, Centro Hospitalar Universitário de Coimbra
- 14 – Serviço de Endocrinologia, Hospital Garcia de Orta
- 15 – Serviço de Medicina, Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca
- 16 – Serviço de Anestesiologia, Centro Hospitalar Lisboa Norte
- 17 – Unidade de Saúde Pública, Unidade Local de Saúde do Alto Minho
- 18 – Unidade de Saúde Pública, Unidade Local de Saúde do Litoral Alentejano
- 19 – Serviço de Neurocirurgia, Centro Hospitalar Lisboa Norte
- 20 - Conselho Nacional do Médico Interno, Ordem dos Médicos
- 21 - Conselho Nacional do Internato Médico, Administração Central dos Serviços de Saúde
- 22 – Conselho Nacional Executivo, Ordem dos Médicos

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	4
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - ANESTESIOLOGIA	7
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - CARDIOLOGIA	8
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - CIRURGIA GERAL	9
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - DOENÇAS INFECIOSAS	10
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - ENDOCRINOLOGIA/NUTRIÇÃO	11
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - GASTROENTEROLOGIA	12
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - GINECOLOGIA/OBSTETRÍCIA	13
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - IMUNOHETERAPIA	14
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - MEDICINA FÍSICA E REABILITAÇÃO	15
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - MEDICINA GERAL E FAMILIAR	16
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - MEDICINA INTERNA	17
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - MEDICINA LEGAL	18
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - NEFROLOGIA	19
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - NEUROLOGIA	20
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - OFTALMOLOGIA	21
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - ONCOLOGIA	22
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - ORTOPEDIA	23
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - OTORRINOLARINGOLOGIA	24
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PATOLOGIA CLÍNICA	25
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PEDIATRIA	26
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PNEUMOLOGIA	27
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PSIQUIATRIA	28
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PSIQUIATRIA DA INFÂNCIA E DA ADOLESCÊNCIA	29
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - RADIOLOGIA	30
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - REUMATOLOGIA	31
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - SAÚDE PÚBLICA	32
AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - UROLOGIA	33
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - NORTE	34
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - CENTRO	35
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - LISBOA E VALE DO TEJO	36
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - ALENTEJO	37
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - ALGARVE	38
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - AÇORES	39
AVALIAÇÃO POR REGIÃO - MADEIRA	40
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - INTERNO DO ANO COMUM	41
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - 1º ANO	42
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - 2º ANO	43
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - 3º ANO	44
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - 4º ANO	45
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - 5º ANO	46
AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO - 6º ANO	47
AVALIAÇÃO POR GRUPO DE ESPECIALIDADE - CIRÚRGICAS	48
AVALIAÇÃO POR GRUPO DE ESPECIALIDADE - MÉDICAS	49
AVALIAÇÃO POR GRUPO DE ESPECIALIDADE - MCDT	50
AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO - TIPOLOGIA I	51
AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO - TIPOLOGIA II	52
AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO - TIPOLOGIA III	53
AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO - TIPOLOGIA IV	54

INTRODUÇÃO

O Internato Médico em Portugal apresentou nos últimos anos importantes reestruturações, nomeadamente com a implementação do Regulamento do Internato Médico e com a implementação do Regulamento de Prestação de Serviço de Urgência no Internato Médico. O Conselho Nacional do Médico Interno da Ordem dos Médicos considera que apenas através de uma avaliação periódica da satisfação dos médicos internos será possível avaliar o impacto destas alterações bem como planear a implementação de medidas futuras visando a melhoria das condições de formação proporcionadas por cada Especialidade e por cada Instituição.

Neste sentido, foi disponibilizado online entre Abril e Maio de 2016 um inquérito de satisfação nacional aos médicos internos sob a forma de questionário, o qual apresentou resposta anónima e participação voluntária. A realização do inquérito teve o apoio do Conselho Nacional do Médico Interno (CNMI) e do Conselho Nacional Executivo (CNE) da Ordem dos Médicos, bem como do Conselho Nacional do Internato Médico (CNIM), órgão consultivo da Administração Central dos Serviços de Saúde (ACSS).

Dos 9774 médicos internos a realizar o Internato Médico à data de realização do inquérito, foram obtidas 3456 (35%) respostas. Os resultados globais do inquérito, incluindo os resultados por especialidade e

por subgrupos foram publicados na edição de Dezembro da revista *Acta Médica Portuguesa**, encontrando-se disponível online para consulta pública.

O presente relatório tem por objetivo complementar a informação apresentada no artigo, possibilitando uma análise mais pormenorizada da satisfação dos médicos internos por especialidade, por região, por ano de formação, por grupo de especialidade e por tipologia de instituição. A análise por subgrupos incidiu apenas sobre grupos com número mínimo de vinte participantes de modo a manter o anonimato das respostas.

Dadas as características do questionário utilizado bem como a dimensão da amostra final, consideramos que os resultados obtidos deverão ser analisados pelas entidades competentes, visando a adoção de medidas que permitam uma melhoria das condições formativas proporcionadas aos médicos internos.

MATERIAIS E MÉTODOS

(transcreve-se de seguida a secção “Materiais e Métodos” do referido artigo, de modo a facilitar a compreensão dos dados apresentados de seguida no presente relatório)*

INQUÉRITO

Foi utilizado como modelo de inquérito (tabela 1) um questionário desenvolvido no Reino Unido especialmente dirigido a médicos internos (Postgraduate Hospital Educational Environment Measure - PHEEM), o qual foi validado e utilizado em diferentes países. (8,20–31) Este questionário é constituído por 40 afirmações, sendo respondido em poucos minutos. A tradução e adaptação do questionário foi realizada por Médico Interno com certificado Proficiency Certificate of Proficiency in English emitido por Cambridge English Language Assessment, tendo sido revista por um grupo de trabalho composto por médicos de diferentes especialidades, também fluentes em inglês. Foi solicitada autorização por escrito aos autores do questionário original para a tradução, adaptação e aplicação do questionário a nível nacional em Portugal. Na adaptação à realidade portuguesa optámos por incluir uma afirmação referente à satisfação em geral com a Direção/Coordenação do Internato Médico (afirmação 41) e duas afirmações sobre a satisfação com o orientador de formação em particular (afirmações 42 e 43). Não foi realizada validação estatística da tradução e adaptação do questionário para a população portuguesa.

APLICAÇÃO DO INQUÉRITO

A realização do inquérito teve o apoio do Conselho Nacional do Médico Interno (CNMI) e do Conselho Nacional Executivo (CNE) da Ordem dos Médicos, bem como do Conselho Nacional do Internato Médico

(CNIM), órgão consultivo da Administração Central dos Serviços de Saúde (ACSS).

O questionário foi de resposta anónima e participação voluntária, tendo estado disponível online durante os meses de abril e maio de 2016, correspondendo a um estudo transversal. Foi realizada divulgação do inquérito através de correio eletrónico enviado pelas Direções/Coordenações do Internato Médico e pelas Comissões de Internos de cada Instituição aos médicos internos, bem como através das redes sociais, nomeadamente páginas de grupos de médicos internos. No cálculo das taxas de resposta, foram considerados os dados disponibilizados pela ACSS relativamente ao número de médicos internos existente à data de realização do inquérito.

Para a realização da análise dos resultados obtidos foi utilizada a metodologia proposta para o questionário original PHEEM. Este questionário é constituído por 40 afirmações que abrangem diferentes aspetos relevantes para o ambiente educativo dos médicos internos em determinada instituição. É pedido aos médicos internos que respondam a cada afirmação com uma escala de Likert de 5 pontos variando de “concordo totalmente” a “discordo totalmente”. As respostas são pontuadas de 0 a 4: 4 “concordo totalmente”; 3 “concordo”, 2 “indiferente”, 1 “discordo”, 0 “discordo totalmente”. De realçar que quatro das afirmações são de carácter negativo, pelo que são pontuadas de modo inverso (0 “concordo totalmente”, 1 “concordo”, 2 “indiferente”, 3 “discordo”, 4 “discordo totalmente”). Este questionário tem pontuação máxima global de 160, o que corresponderá ao ambiente educativo ideal proporcionado pela instituição, percecionado pelos médicos internos. De acordo com os autores do questionário poderá ser considerada a seguinte grelha de avaliação da pontuação global obtida: 0 a 40,

muito fraco; 41 a 80, muitos problemas; 81 a 120, mais positivo do que negativo mas com potencial de melhoria; 121 a 160, excelente. Além da pontuação global e individual das 40 afirmações, os autores do PHEEM, consideram na análise dos resultados, 3 categorias de afirmações destinadas a avaliar diferentes aspectos: Ensino (afirmações 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39), Autonomia (afirmações 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40) e Apoio (afirmações 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38). Dado o questionário original ser destinado a especialidades hospitalares, em duas afirmações do presente questionário foi incluída a opção “Não Aplicável” (afirmação 20 e 26). De modo a não condicionar o conteúdo das respostas nem diminuir o número de participantes, as 43 afirmações do questionário não tiveram caráter obrigatório.

Foram realizadas análises por subgrupo quanto ao sexo, ano de Formação Específica, região (de acordo com as Comissões Regionais de Internato Médico), tipologia de instituição hospitalar (de acordo com a tipologia de cada unidade hospitalar definida na Portaria nº82/2014, apresentada na tabela 2), especialidade e grupo de especialidade. (32) Entende-se por “grupo de especialidade” as seguintes categorias: Especialidades Médicas (Anestesiologia, Cardiologia, Cardiologia Pediátrica, Dermatovenereologia, Doenças Infeciosas, Endocrinologia/Nutrição, Farmacologia Clínica, Gastroenterologia, Genética Médica, Hematologia Clínica, Imunoalergologia, Imunohemoterapia, Medicina Desportiva, Medicina Física e Reabilitação, Medicina Interna, Medicina Legal, Medicina do trabalho, Nefrologia, Neurologia, Oncologia Médica,

Pediatria, Pneumologia, Psiquiatria, Psiquiatria da Infância e da adolescência, Reumatologia, Radioncologia); Especialidades Cirúrgicas (Angiologia/Cirurgia Vascular, Cirurgia Cardíaca, Cirurgia Geral, Cirurgia Maxilo-facial, Cirurgia Pediátrica, Cirurgia Plástica, Cirurgia Torácica, Estomatologia, Ginecologia/Obstetrícia, Neurocirurgia, Oftalmologia, Ortopedia, Otorrinolaringologia, Urologia), Meios Complementares de Diagnóstico e Terapêutica (Anatomia Patológica, Patologia Clínica, Medicina Nuclear, Radiologia, Neuro radiologia); Medicina Geral e Familiar e Saúde Pública.

MÉTODOS ESTATÍSTICOS

Foi realizada uma análise descritiva das variáveis. As variáveis categóricas foram descritas através de frequências absolutas e relativas expressas sob a forma de percentagem (%), e as variáveis contínuas através da média e desvio-padrão. Foram realizadas comparações estatísticas entre os valores médios com recurso ao teste t para amostras independentes e análise de variância (ANOVA). Valores de valor p inferiores a 0,05 (nível de significância) foram considerados estatisticamente significativos. A análise estatística foi realizada com recurso ao software SPSS versão 21.0.

TABELA 1.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - ANESTESIOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.4 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.3 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.2 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3.2 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.8)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.9 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.9 (0.8)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (0.9)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.8 (0.9)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.7 (1.3)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.7 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.6 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (0.9)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.5 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.5 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (0.9)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.3 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.3 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.2 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.1 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.7 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.5 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.6 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	36.2 (7.9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.3 (9.9)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.5 (5.8)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	97 (21.8)

TABELA 2.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - CARDIOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.7 (0.5)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.4 (0.6)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.4 (0.5)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	3.3 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.3 (0.8)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.3 (0.7)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.3 (0.6)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.2 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.2 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3.2 (0.8)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.2 (0.7)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	3.1 (0.8)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	3 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.9 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.8 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.7 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.6 (0.9)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.5 (1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.4 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.4 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.3 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.3 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.9 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.9 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.8 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.7 (1.2)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.6 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.4 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.5 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.1 (6.9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	36.5 (8.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	27.9 (4.5)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	98.5 (17.8)

TABELA 3.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – CIRURGIA GERAL

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	2.8 (1.2)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.7 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.6 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.6 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.4 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.2 (1.4)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.9 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.7 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.7 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.6 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.5 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.5 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.4 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.3 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.3 (1.2)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.1 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	0.8 (1.1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.7)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	27.2 (10.6)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	30.6 (11.2)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.6 (6.7)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	81.5 (27)

TABELA 4. AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – DOENÇAS INFECIOSAS

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.3 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.1 (1.3)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.1 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (1.3)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1.2)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.5 (1.4)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.5 (1.4)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1.3)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.5 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.5 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1.4)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.4 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (1.3)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.3 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.2 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2 (1.5)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.8 (1.4)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.3)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.8 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.2)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.4 (1.4)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.4 (0.9)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.3 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.1 (1.3)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	0.9 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.6 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.2 (0.6)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	29.9 (9.4)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.1 (13.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.6 (7.4)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	86.6 (28.6)

TABELA 5. AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – ENDOCRINOLOGIA/NUTRIÇÃO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.5 (0.7)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	3.5 (0.6)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.4 (0.6)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.3 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	3.3 (0.7)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.3 (0.7)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	3.2 (0.9)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	3.2 (0.7)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.7)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.1 (0.7)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	3 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	3 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.9 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.9 (0.7)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.8 (0.7)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.2)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.7 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.7 (0.9)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.5 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.5 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.5 (0.9)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.4 (1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.4 (0.9)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.2 (1.4)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.5)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.1 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.1 (1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	2 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.9 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.9 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.9 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.7 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.9 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.7 (0.8)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.1 (8.1)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	39.7 (8.8)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.5 (5.6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	100.3 (20.9)

TABELA 6. AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - GASTROENTEROLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.5 (0.7)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.4 (0.7)
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.3 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.3 (0.8)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.3 (0.7)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3.3 (0.7)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3.2 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.2 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.7)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	3.1 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.1 (0.8)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.1 (0.8)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.9 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.9 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	2.8 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.8 (0.9)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.7 (0.8)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.6 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.6 (0.9)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.6 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.5 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.5 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.3 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.3 (1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.3 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.2 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.2 (0.9)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.9 (1.4)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.8 (0.9)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.6 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.5 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.8)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.4 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	33 (8.9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	36.9 (10.5)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.2 (5.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	96.1 (23.4)

TABELA 7. AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – GINECOLOGIA/OBSTETRÍCIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.3 (0.7)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.2 (0.6)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	3.1 (0.8)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (0.7)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (0.7)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.7)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.8 (1.1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.8)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (0.8)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.7)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.8 (0.7)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.8 (0.7)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.6 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.6 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (0.9)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.5 (0.9)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.5 (0.8)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.3 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.3 (0.9)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.9 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.9 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.8 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.7 (0.9)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.6 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.6 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.5 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.4 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.8)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.2)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.2 (0.6)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.4 (6.7)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.4 (6.9)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.8 (4.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	93.6 (15.8)

TABELA 8.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - IMUNOHEMOTERAPIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.3 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.9 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.7 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.6 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.6 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	2.5 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.4 (1.3)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.4 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.4 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.3 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.3 (1.4)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.3)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.3 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2.3 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.3 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.3)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.8 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.2)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.6 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.4 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	33.9 (8.8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32.5 (12.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.7 (7.4)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	90.1 (27.4)

TABELA 9.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – MEDICINA FÍSICA E REABILITAÇÃO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.7 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.3 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.2 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.2 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1.3)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	3 (0.9)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.9 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.9 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (0.7)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.7 (1.4)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.7 (0.9)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1.3)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.5 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.4 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.4 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.3 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.3 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.2 (0.9)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.2)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	2 (0.9)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2 (0.9)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.7 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.5 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (0.8)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.3)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.3)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.7 (8.1)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.7 (11.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.2 (5.8)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	94.6 (24)

TABELA 10.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – MEDICINA GERAL E FAMILIAR

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.1 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.8)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.2)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	2.8 (1.2)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.8 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (0.9)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.6 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.6 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (0.9)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.5 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1.2)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.5 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.5 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.3 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.3 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.3 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	2.1 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.1 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.1 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.9 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.4 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.4 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	36.8 (8.7)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	35.3 (11.3)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.1 (5.7)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	96.2 (23.8)

TABELA 11.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – MEDICINA INTERNA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.2)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.7 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.6 (1.3)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.2)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.5 (1.3)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.2)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.5 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.2 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.1 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.9 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.8 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.8 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.7 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.7 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.4 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.4 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.3 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.3 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.3 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.3 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.2 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.1 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	0.9 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.8 (1.1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.6)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	27.7 (8.4)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	29.6 (10.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.4 (5.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	80.7 (22.8)

TABELA 12.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – MEDICINA LEGAL

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	2.9 (1.2)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.3)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.6 (1.3)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.5 (1.4)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.4 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1.2)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.4 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.3 (1.4)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.3 (1.3)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.2 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.1 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.1 (1.1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.1 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.4)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2 (1.4)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	1.9 (1.5)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	1.9 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.9 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	1.9 (1.2)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	1.6 (1.5)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.6 (1.4)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.6 (1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	1.5 (1.3)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	1.5 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.5 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.5 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.2 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.1 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	0.8 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.8 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	0.8 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.7 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	0.5 (1.2)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	27.2 (10)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	29.1 (14.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	19.5 (6.5)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	75.9 (29.7)

TABELA 13.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – NEFROLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (1.1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.8)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.9 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	2.9 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (0.8)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.7 (1.2)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.7 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.4 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.3 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.1 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2 (1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.8 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.8 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.7 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.2)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.4 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.1 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	0.9 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.5 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.1 (7.7)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32.4 (10)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.2 (6.1)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	87.7 (22.2)

TABELA 14.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - NEUROLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1.1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.7)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.1 (0.7)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.8)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3 (0.7)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.5 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.4 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.4 (0.9)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (0.9)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2 (1.2)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.9 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.9 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.9 (0.9)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.8 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.8 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.6 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.5 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.4 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.4 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (0.8)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.2 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.4 (0.8)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	30.2 (7.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	31.7 (8.5)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.5 (5.7)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	87.4 (19.1)

TABELA 15.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – OFTALMOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.4 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.3 (0.7)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.2 (0.7)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1.2)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.8)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3 (0.7)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.8 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.8 (0.9)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.8 (0.8)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.7 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.4 (1.5)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.4 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.4 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.3 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.2 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.2 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.1 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.4)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	1.9 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.9 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.8 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.7 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.5 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.3 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.3)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.4 (0.7)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	33.5 (8.1)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.6 (10)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	27 (6.5)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	95.1 (22.2)

TABELA 16.

AValiação por Especialidade - ONCOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.3 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.2)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.8 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.7 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.6 (1.3)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.6 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.5 (1.2)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.4 (1.3)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.2 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.2 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.2 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.1 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.1 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	1.9 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	1.8 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.8 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.7 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.7 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.7 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.7 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.6 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.6 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.6 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.5 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.4 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.4 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.3 (1.4)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.3 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.3 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.5)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	0.7 (0.8)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.7)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	27 (9.8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	28.3 (12.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.3 (6.5)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	78.6 (26.6)

TABELA 17.

AValiação por Especialidade – Ortopedia

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.1 (1.2)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.7 (1.3)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1.2)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.6 (1.1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.5 (1.4)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.4 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.3 (1.3)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.3)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.3)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.9 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	1.9 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.7 (1.4)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.7 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.6 (1.4)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.6 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.6 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.6 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.5 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.3 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.6)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	28.7 (9.7)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	31.2 (12.2)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.6 (6.8)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	85.5 (27.2)

TABELA 18.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – OTORRINOLARINGOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.4 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.3 (0.7)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.2 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3 (0.8)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.8)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.9 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1.2)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.5 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.4 (1.4)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.4 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.3 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.3)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.1 (1.3)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.1 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	2.1 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (0.9)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.9 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (0.8)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.7 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.7 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.5 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.5 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (0.7)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.6 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.2 (9.9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.7 (10.8)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.3 (5.8)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	91.2 (24.8)

TABELA 19.

AValiação por Especialidade – Patologia Clínica

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.2 (1.1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	3.1 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	3 (1)
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	2.9 (1.3)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.9 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1.2)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.2)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.8 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.8 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	2.8 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.8 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.3)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.7 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.7 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1.2)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.4 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.3 (1.5)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.3 (1.3)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.3)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.3 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2.3 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.3 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.2 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.8 (1.6)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.6 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.6 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.3)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.3 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.3)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	36.6 (10.6)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.7 (14.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.9 (7.2)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	95.2 (30.6)

TABELA 20.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PEDIATRIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.4 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.3 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.1 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.7 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.4 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.3 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.2)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (0.9)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.8 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.8 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.6 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.6 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.5 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.5 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.3 (1.3)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.8)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.5 (0.8)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.4 (9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32.3 (10.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.8 (6.3)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	89.4 (23.9)

TABELA 21.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – PNEUMOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.4 (0.9)
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.4 (0.7)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.1 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.8)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.7 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (0.8)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.6 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.5 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.4 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.4 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.4 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.2 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	1.9 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.9 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.8 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.8 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.7 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.7 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.7 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.6 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.5 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.5 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.5 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.4 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.4 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.1 (1.3)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.7 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.7)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	27.6 (9.7)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	31.1 (10.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.6 (6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	82.3 (24.4)

TABELA 22.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE - PSQUIATRIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.1 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3 (1.2)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3 (1.1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.9 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.3)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.7 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.5 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.5 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.4 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.3 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.8 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.8 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.7 (1.2)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.6 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.2 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.7 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.6 (8.8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.1 (10.3)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.6 (6.2)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	90.3 (23.6)

TABELA 23.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – PSQUIATRIA DA INFÂNCIA E DA ADOLESCÊNCIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.5)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.7)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.5 (0.6)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.5 (0.6)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.4 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.3 (0.7)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3.1 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.1 (0.8)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.1 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.9 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.9)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.8 (0.8)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.6 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.6 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.5 (1.3)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.5 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.5 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.3 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (0.8)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.9 (1.4)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.8 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.5 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (0.8)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.8 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.6 (0.8)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.3 (7.1)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.1 (9.9)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.4 (4.3)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	93.8 (19.3)

TABELA 24.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – RADIOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.2 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1.3)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3 (1.2)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.5)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.8 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.8 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.8 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (0.8)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.5 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.4 (1.3)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.4 (1.1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.4 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.3 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.2 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.2 (1.3)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.2 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.4)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.9 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.8 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.8 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.7 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.6 (1.4)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.6 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.6 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (0.8)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.9 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.9 (8.4)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32.3 (12.7)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.5 (4.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	90.6 (23.6)

TABELA 25.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – REUMATOLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.3 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.7)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	3 (0.8)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.5)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.8 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.6 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (0.8)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.5 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.5 (1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.5 (0.9)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.5 (0.8)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.5 (0.7)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.4 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (0.9)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (0.7)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (0.9)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (0.7)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	2 (0.9)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.8 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.7 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.7 (0.9)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.6 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.5 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.4 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	0.5 (0.8)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.5)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.2 (7.6)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.7 (8.3)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.6 (5.3)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	89.5 (19.2)

TABELA 26.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – SAÚDE PÚBLICA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (1.1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.3 (0.9)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	3.2 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.8 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	2.7 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.7 (1.1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	2.7 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.6 (1.3)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.6 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.6 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.6 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	2.4 (1.3)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.3 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.3 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.3 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.2 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.2 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.1 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.8 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.8 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.7 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.6 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.5 (0.9)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	36.8 (8.3)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	35.1 (11.3)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.1 (5.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	95.1 (24)

TABELA 27.

AVALIAÇÃO POR ESPECIALIDADE – UROLOGIA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.7 (0.6)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.5 (0.6)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.4 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.2 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3.1 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	3 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.8)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.9 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.8 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1.2)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.7 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.4 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.4)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.3)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.3)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.3)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	1.9 (1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.8 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.7 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.6 (1.6)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.6 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.5 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.4 (1.5)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.4 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.4 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.5 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.2 (10)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34 (12.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.5 (6.2)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	91.7 (25.8)

TABELA 28. AVALIAÇÃO POR REGIÃO - NORTE

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3 (1.1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.2)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.4 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.3 (1.4)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.1 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.1 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.9 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.4 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.9 (1.2)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.1 (9.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.8 (11.3)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.9 (6.1)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	92.7 (24.9)

TABELA 29. AVALIAÇÃO POR REGIÃO – CENTRO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.8)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.8)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.5 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.4 (1.2)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.4 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.3 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.2 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.1 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.9 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.4 (8.8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.1 (10.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.1 (5.6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	93.6 (22.7)

TABELA 30.

AVALIAÇÃO POR REGIÃO – LISBOA E VALE DO TEJO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.6 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.3 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.3 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.9 (1.4)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.8 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.4 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.2 (9.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.3 (10.7)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.7 (6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	90.2 (24.1)

TABELA 31.

AVALIAÇÃO POR REGIÃO – ALENTEJO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.3 (0.8)
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	3 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.8)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.9 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.9 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.6 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.6 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (0.9)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.4 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.2)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.2 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2 (1.4)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.9 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.6 (1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.5 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.4 (1.4)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1 (1.2)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.1 (9.2)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.5 (10.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25 (5.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	93.7 (23.2)

TABELA 32. AVALIAÇÃO POR REGIÃO – ALGARVE

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3 (0.8)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	2.9 (1.1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.8 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.7 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.2 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.1 (1.3)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.9 (1.3)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.3)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.8 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.7 (1.2)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.6 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.5 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.5 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.4 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.4 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.4 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.4 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.9 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.2 (8.6)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	31.2 (11)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.4 (5.7)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	86.8 (23.1)

TABELA 33. AVALIAÇÃO POR REGIÃO – AÇORES

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1.1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.1 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.7)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (0.7)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.8)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.7)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.8 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.8 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.6 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.5 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.5 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.4 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.4 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.4 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.4 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.3 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.3 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.3 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.2 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.9 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.7 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.5 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	35.9 (7.1)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	35.5 (9.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.6 (5.7)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	97 (20.1)

TABELA 34.

AVALIAÇÃO POR REGIÃO - MADEIRA

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.8 (0.5)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.2 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.2 (0.8)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	3.2 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.6)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	3 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	3 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.7)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.9 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.9 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.9 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.9 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.9 (0.9)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.7 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.7 (0.9)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.7 (0.8)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.6 (0.9)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.5 (1.3)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.5 (0.8)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.3 (1.4)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.3 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.3 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.3 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.3 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.3 (0.9)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.2 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2 (1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.9 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.8 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.3)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.2 (1.2)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	35.9 (8.8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	37.3 (9.7)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	27.6 (6.1)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	100.8 (22.4)

TABELA 35.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – INTERNO DO ANO COMUM

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.4 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.7)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.8)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	2.9 (0.8)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.8 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.8 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.9)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.7 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.7 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.7 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.7 (0.8)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.6 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.5 (1.4)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.5 (1.3)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.5 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.5 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.4 (1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.4 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.4 (0.9)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.3 (0.9)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2.2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.2 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2.1 (1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.1 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.8 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.3 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.3 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.1 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	36.1 (8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	35.1 (9.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.8 (5.3)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	98 (20.9)

TABELA 36.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – 1º ANO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.2 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.2 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.1 (0.8)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	3 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	3 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.8)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.9 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.9 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.9)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.8 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.7 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.6 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.6 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (0.9)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.5 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.5 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.4 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.4 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.4 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.4 (1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.3 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.3 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.3 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2.2 (1.4)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.2 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	2.1 (1)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.8 (1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.7 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.7 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.4 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.2)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.2 (1.3)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	36.3 (8.9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	37.3 (10.2)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.3 (5.6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	99.9 (22.5)

TABELA 37.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – 2º ANO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3 (1.1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.9 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1.1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.2)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.4 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.2)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.1 (1.4)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.3)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.9 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.9 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.8 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.7 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.4 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.9 (9.4)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.2 (11.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.8 (6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	90.9 (24.9)

TABELA 38.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – 3º ANO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.2)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.3 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2 (1.4)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.9 (1.2)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.8 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.3)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.4)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.3)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.4 (9.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32.7 (11.3)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24 (6.3)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	89.1 (24.8)

TABELA 39.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – 4º ANO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	2.9 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1.1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.7 (1.2)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.7 (1.2)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.7 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.4 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.4 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.1 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	1.9 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.8 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.8 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.7 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.7 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.4 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.4 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.3)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1.1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.5 (9.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	31.6 (10.9)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.4 (5.8)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	86.5 (24.1)

TABELA 40.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – 5º ANO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.1 (1.2)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.8 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.7 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.5 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.4 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.4 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.4 (1.1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.3 (1.3)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.2 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	1.9 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.7 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.7 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.7 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.6 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.6 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.5 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.4 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.4 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.3 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.2 (1.3)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.7)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	29.3 (8.4)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	30.8 (10.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	23.8 (6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	83.8 (22.3)

TABELA 41.

AVALIAÇÃO POR ANO DE FORMAÇÃO – 6º ANO

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.3 (0.8)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.3 (0.7)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.3 (0.7)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1.1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.2 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3.1 (0.8)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	3 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.8)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.9 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.8 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.9)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.8 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.7 (1.2)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.6 (1.2)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.3 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.3 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.9 (1.3)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	1.9 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.5 (1.4)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.5 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.4 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.4 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.3 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.3)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.2 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.3 (0.7)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31 (8.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.8 (9.6)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.2 (6.2)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	90 (22.3)

TABELA 42.

AVALIAÇÃO POR GRUPO DE ESPECIALIDADE - CIRÚRGICAS

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (0.9)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.1 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.9 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.6 (1.2)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.5 (1.3)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.1 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.2)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.8 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.2)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.7 (1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.6 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.6 (1.3)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.5 (1.2)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.4 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.4 (1.3)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.2)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.4 (0.8)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	30.2 (9.4)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32.9 (10.5)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.5 (6.3)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	88.5 (24.4)

TABELA 43.

AValiação POR GRUPO DE ESPECIALIDADE - MÉDICAS

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.7 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.2 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	1.9 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.8 (1.3)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.7 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.7 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.7 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.6 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.6 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.1 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.1 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.5 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	30.7 (9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	32 (10.8)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.5 (6.1)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	87.3 (23.9)

TABELA 44.

AVALIAÇÃO POR GRUPO DE ESPECIALIDADE – MCDT

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.1 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.1 (1)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3.1 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.3)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.9 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	2.9 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.8 (1.2)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.8 (1.1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.8 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.6 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.5 (1.3)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.3)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.5 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.4 (1.3)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.4 (1.1)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.3 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.2 (1.3)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.3)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	2 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.2)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.4)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.7 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.5 (1.3)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.3 (1.1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	1.1 (1.3)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.2 (9.5)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.1 (12.8)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.4 (5.8)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	92.7 (25.8)

TABELA 45.

AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO – TIPOLOGIA I

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.6 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.2 (0.9)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	3.1 (1.1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3.1 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	3.1 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	3 (0.8)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.9 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.9)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.8 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.7 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.5 (1.1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1.1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.3 (1.2)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.3 (1.2)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.3 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.3 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.3 (1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2.2 (1.3)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	2.1 (1.3)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2.1 (1.3)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2.1 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.1)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.1 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2.1 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.1 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	2 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	2 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.8 (1.3)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1.1)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.4 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.3 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.8 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	34.1 (9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	34.6 (10.5)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	26.1 (5.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	94.7 (23.5)

TABELA 46. AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO – TIPOLOGIA II

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.3 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3.2 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.1 (1)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	3 (0.9)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.9 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.9 (1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.9 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.9 (0.9)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.9 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.8 (1.2)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.9)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.2)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.7 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.4 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.4 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.3 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2.2 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	2.2 (1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.2 (1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	2.1 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2 (1.3)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.2)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	2 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	2 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.3)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.7 (1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.6 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.6 (1)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.1 (1.2)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.1 (1.1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.6 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	32.3 (9.2)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.9 (10.1)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	25.5 (5.6)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	91.7 (23.1)

TABELA 47.

AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO – TIPOLOGIA III

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.4 (0.9)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.2 (1)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.1 (1.1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.1 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	2.9 (1.1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	2.9 (0.9)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.8 (1)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.8 (1)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	2.8 (0.9)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.7 (1.2)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.6 (1.1)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.6 (1)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.6 (1)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.5 (1.3)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.5 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.5 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.5 (1.1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.4 (1)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.1)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.1 (1.1)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.1 (1.1)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.1 (1.1)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2 (1.2)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.1)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.9 (1.1)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.8 (1.2)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.8 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.8 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.7 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	1.7 (1.3)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.7 (1.2)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	1.6 (1.4)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.6 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.5 (1.1)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	1.2 (1.2)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.1 (1.2)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.5 (0.9)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	30.3 (8.8)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	31.2 (10.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.3 (5.9)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	85.7 (22.9)

TABELA 48.

AVALIAÇÃO POR TIPOLOGIA DE INSTITUIÇÃO – TIPOLOGIA IV

<i>Perguntas ordenadas de acordo com pontuação global obtida (## - perguntas com pontuação invertida)</i>	<i>MÉDIA (σ)</i>
7. Ocorre discriminação racial no meu posto de trabalho. ##	3.5 (0.8)
43. O meu orientador de formação tem conhecimentos científicos sólidos para proporcionar uma boa formação.	3.3 (0.8)
13. Ocorre discriminação sexual no meu posto de trabalho. ##	3.2 (1)
16. Eu tenho boa colaboração com outros médicos no meu nível de formação.	3.2 (0.8)
42. O meu orientador de formação possui boas capacidades formativas.	3.1 (1)
31. Os meus responsáveis de estágio são acessíveis.	3 (0.9)
37. Os meus responsáveis de estágio encorajam-me a adquirir conhecimentos de modo autónomo.	3 (0.8)
30. Eu tenho oportunidade de praticar procedimentos adequados ao meu nível de formação.	2.9 (0.9)
28. Os meus responsáveis de estágio possuem boas capacidades formativas.	2.8 (0.9)
18. Eu tenho oportunidade de acompanhar a continuidade do tratamento/intervenção.	2.8 (0.8)
24. Eu sinto-me seguro fisicamente na instituição de colocação.	2.7 (1.2)
1. Eu tenho um contrato de trabalho que estabelece informação sobre horas de trabalho.	2.7 (1.1)
10. Os meus responsáveis de estágio têm boas capacidades de comunicação.	2.7 (1)
29. Eu sinto-me membro de uma equipa ao trabalhar neste local.	2.7 (1)
12. Eu tenho oportunidade de participar ativamente em eventos formativos.	2.6 (1.1)
40. Os meus responsáveis de estágio promovem um ambiente de respeito mútuo.	2.6 (1.1)
35. Os meus responsáveis de estágio são bons mentores.	2.6 (1)
34. O treino obtido no meu posto de trabalho faz-me sentir preparado para ser médico especialista.	2.6 (0.9)
15. Os meus responsáveis de estágio são entusiásticos.	2.5 (1.1)
11. Eu sou contactado telefonicamente de modo inapropriado. ##	2.3 (1.4)
36. Eu obtenho grande satisfação pessoal do meu trabalho atual.	2.3 (1.2)
5. Eu tenho um nível de responsabilidade adequado no meu posto de trabalho.	2.2 (1.2)
8. Eu tenho que realizar tarefas inapropriadas. ##	2.2 (1.2)
27. Eu tenho oportunidades de aprendizagem médica suficientes para as minhas necessidades.	2.2 (1.1)
41. Estou satisfeito com a Direção/Coordenação do Internato Médico da minha instituição de colocação.	2.1 (1.3)
33. Os médicos especialistas utilizam as oportunidades de aprendizagem eficazmente.	2.1 (1.1)
17. O meu horário está de acordo com o Regulamento do Internato Médico.	2 (1.4)
32. A minha carga de trabalho neste emprego é adequada.	2 (1.3)
22. Eu recebo feedback regular dos médicos especialistas.	2 (1.1)
6. Eu tenho boa supervisão médica a todas as horas.	1.9 (1.4)
25. Existe uma cultura de não culpabilização no meu posto de trabalho.	1.9 (1.2)
2. Os meus responsáveis de estágio definem expectativas claras.	1.9 (1.1)
21. Existe acesso a um programa educacional relevante para as minhas necessidades.	1.9 (1.1)
23. Os meus responsáveis de estágio estão bem organizados.	1.9 (1.1)
39. Os meus responsáveis de estágio providenciam-me bom feedback sobre os meus pontos fortes e pontos fracos.	1.9 (1.1)
4. Eu tive um programa informativo introdutório.	1.8 (1.4)
14. Existem protocolos de atuação bem definidos no meu posto de trabalho.	1.8 (1.2)
19. Eu tenho acesso adequado a aconselhamento sobre a carreira.	1.7 (1.1)
26. Existem serviços de restauração adequados quando estou de Urgência.	1.6 (1.2)
20. Esta instituição de colocação tem alojamento de qualidade para Internos, especialmente quando estão de urgência.	1.5 (1.4)
38. Existem boas oportunidades de aconselhamento para médicos internos que não consigam terminar o seu internato.	1.2 (0.9)
9. Existe um manual informativo para os médicos internos.	0.8 (1.1)
3. Eu tenho tempo de estudo definido no meu posto de trabalho.	0.7 (1)
Perceção de Autonomia - Perguntas 1, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 17, 18, 29, 30, 32, 34, 40.	31.4 (9.9)
Perceção de Ensino - Perguntas 2, 3, 6, 10, 12, 15, 21, 22, 23, 27, 28, 31, 33, 37, 39.	33.3 (11.4)
Perceção de Apoio - Perguntas 7, 13, 16, 19, 20, 24, 25, 26, 35, 36, 38.	24.6 (6.1)
Soma global dos itens - Perguntas 1 a 40	89.3 (25.6)