

Estratégia Empresarial

Ano lectivo 2013/2014

renatojlc@gmail.com
renatojlc@hotmail.com
rjlca@iscte.pt

Gabinete D426
Cacifo 313-A

Horário de Atendimento: Sexta 09.30-11.00

<http://pensaraestrategia.blogspot.pt/>

Objetivos

- Compreender as diferentes situações da análise estratégica, incluindo a análise da envolvente, da indústria e dos stakeholders e a sua influência na análise interna das organizações. (Compreender)
- Utilizar abordagens racionais para a identificação e escolha de alternativas incluindo as competências chave e estratégia baseadas em escala e não escala. (Utilizar)
- Analisar questões e práticas relacionadas com a implementação das estratégias escolhidas. (Analisar práticas)
- Ter autonomia para planear os seus processos de aprendizagem para avançar os seus conhecimentos na área em estudo e desenvolvimento contínuo. (Autonomia e Aprendizagem)

Programa

I. Conceitos Básicos

1. Casos de Sucesso e Insucesso
2. Do posicionamento ao movimento.
3. Processos de Formação de Estratégia. Sentidos para a palavra Estratégia.

II. Análise e Formulação da Estratégia

1. Visão e Missão
2. Análise do meio envolvente externa
3. Análise da Organização interna
 - A teoria baseada nos recursos
 - O modelo VRIO, a sua aplicação, capacidades dinâmicas
4. Definição e escolha da estratégias
(De negócio, de empresa e, de internacionalização)

Programa

III. Implementação da Estratégia

1. Implementação da estratégia
2. Ética e responsabilidade social

IV. A Governação Organizacional: Teorias principais

V. Controlo Estratégico

1. Controlo Estratégico
2. Balanced Scorecard

Avaliação

Regime de avaliação contínua:

- 1)- Teste (individual) com ponderação de 50% - nota mínima exigida de 8 valores;
- 2- Trabalho de grupo com ponderação de 20% com as seguintes componentes: Apresentação de um caso e respectivo relatório escrito com um máximo de 10 páginas - excluindo bibliografia e índice (20%)
- 3 - Resumo de Fichas de leitura referentes a 4 artigos científicos (15%)
- 4 - Participação individual nas aulas e arguência a um trabalho de grupo (5%)
- 5 - Realização de 2 Quizz's (minifichas) com 2 questões de desenvolvimento (10%)

Avaliação

Regime de avaliação contínua:

A nota mínima exigida para cada componente avaliativa é de 8 valores.

Caso o aluno não opte pelo regime de avaliação contínua, ou dele abdique, realizará o Exame na 1^a ou 2^a época com a ponderação de 100%.

Notas para realização dos trabalhos

- Questões formais para a elaboração dos relatórios
- Fichas de Leitura
- Notas para a apresentação de temas e estudos de caso
- Notas para a elaboração de um estudo de caso

Grelha de Avaliação

A - Relatório Escrito

- 1 - Nível de Escrita
- 2 - Organização do Trabalho
- 3 - Conteúdo
- 4 - Lógica

B - Comunicação Oral

- 1 - Software
- 2 - Postura Corporal
- 3 - Postura Vocal
- 4 - Conclusão
- 5 - Apresentação Oral Objectiva
- 6 - Conteúdo/Focus

C - Trabalho em Equipa

- 1 - Focus no Grupo
- 2 - Ideias e Sugestões
- 3 - Envolvimento do Grupo
- 4 - Lógica
- 5 - Performance de resposta às questões colocadas

Bibliografia

ANTÓNIO, N., 2003, *Estratégia Organizacional - Do posicionamento ao movimento*, Edições Sílabo, Lisboa

GRANT, R. M., 2008, *Contemporary Strategy Analysis - Concepts, Techniques, Applications*, Blackwell.

LASSERRE, P., 2003, *Global Strategic Management*, Palgrave Macmillan

PEARCE II, John A., ROBINSON JR, Richard B. (2000), *Strategic Management - Formulation, Implementation and Control*, 7th edition, McGraw-hill International Editions

THOMPSON, STRICKLAND and GAMBLE, 2007, *Crafting and Executing strategy - The Quest for Competitive advantage*, McGraw-Hill

António, Nelson Santos (Coord) (2012), *Estratégia Organizacional: do mercado à ética*, Escolar Editora

Working Papers

NICOLAU, I., 2001, “O conceito de estratégia”, *Working Paper 01-01*, INDEG/ISCTE.

NICOLAU, I., 2001, “Perspectivas de análise estratégica: escolha e determinismo na construção das vantagens competitivas”, *Working Paper 05-01*, INDEG/ISCTE.

ANTÓNIO, N. e RODRIGUES, J.M., 2006, “Balanced Scorecard e mapas estratégicos” Grupo de Estratégia Organizacional, /ISCTE, *Working Paper n°1/06*

Outros materiais distribuídos para uso em aula

Tempo de Trabalho para o aluno

- Aulas - 60 horas
- Tutoria - 1 hora
- Trabalho autónomo - 83 horas
- Total 150 horas - 6 ECTS

Notas

- Planeamento 7 grupos
- 80% participação nas aulas / AC preponderante para a nota final
- Principal forma de contacto - e-mail/delegado
- Entrega de trabalho e apresentação por e-mail; Sábado anterior à apresentação do trabalho (até às 13.00h) - Independentemente da apresentação ser a uma Quarta, Quinta ou Sexta
 - (Entrega de trabalho e apresentação em formato de papel no dia da apresentação)
- Participação de empresários

Casos Práticos

- **Caso MEDPOR (Análise da envolvente incluindo as cinco forças de Michel Porter)**
- **Caso Cerâmica (Análise da envolvente incluindo as cinco forças de Michel Porter)**
- **Caso SSF (Perspetiva dos recursos)**
- **Caso Suits & Co (Estratégias de Negócio)**
- **Caso Comfel (Integração Vertical)**
- **Caso Diversus Group (Diversificação)**
- **Caso World Paints (Estratégias globais)**

**Data Limite de
Entrega do
Trabalho Sáb
13.00**

Ficha de leitura

- Responsabilidade social das empresas (Grupo 1)
- Informação competitiva (Grupo 2)
- Escola dos recursos (Grupo 3)
- Performance (Grupo 4)
- Organização Industrial (Grupo 5)
- Balanced Scorecard (Grupo 6)
- Balanced Scorecard (Grupo 7)

Campos de Investigação



LOPES DA COSTA, Renato (2012). **Estratégia Organizacional e "Outsourcing": Os Recursos Estratégicos de Competitividade Empresarial**. Editora Almedina, 1ª Edição, Coimbra e S. Paulo.



LOPES DA COSTA, Renato (2012). **Os Modelos de Gestão Global e os Meios e Técnicas de Fazer o Controlo de Gestão nas PME's**. Actual Editora, 1ª Edição, Coimbra.

Alunos

- 1) Nome
- 2) Idade
- 3) Proveniência
- 4) Porquê Gestão
- 5) Porquê o ISCTE
- 6) Expectativas relação ao curso
- 7) Expectativas relação à UC
- 8) Informação Adicional

Questões