

# percursos para posições C-Level no setor da energia



**FELPT – Future Energy Leaders Portugal**

Tel.: +351 912 544 618  
felpt@apenergia.pt  
www.apenergia.pt

No dia 15 de outubro, os Future Energy Leaders Portugal (FELPT), em parceria com a Odgers Berndtson Portugal, promoveram uma sessão interna sobre o tema das carreiras executivas no setor energético, reunindo alguns destacados líderes dessa área.

O evento, realizado ao final da tarde em Lisboa, teve como objetivo explorar os caminhos e os desafios que moldam o percurso profissional até à liderança de topo nas empresas de energia.

A sessão foi inaugurada por Bruno Henrique Santos, Presidente dos FELPT, e contou com as intervenções de João Araújo, Senior Principal da Odgers Berndtson; Hália Oliveira, *Executive Board Member* da EDP Comercial; Nuno Fitas Mendes, CEO da REN Portgás; e Sílvia Barata, *Head of Country - Portugal e Operations Senior Manager* na BP. O evento foi encerrado pelo Presidente da Associação Portuguesa da Energia, João Torres, reforçando o papel estratégico da liderança no desenvolvimento do setor energético nacional.

## Novas prioridades para as lideranças executivas no setor energético

Ao longo da sessão, os oradores destacaram as mudanças nas expectativas e nas competências exigidas aos executivos de topo no setor da energia. Hoje, a co-criação de valor, a colaboração ativa e o impacto tangível são fatores centrais para o sucesso dos líderes empresariais. Os participantes salientaram também a importância de antecipar mudanças, inspirar propósito nas equipas e apresentar resultados com eficácia, características essenciais para quem ocupa cargos de administração.

Além disso, os desafios enfrentados pelos executivos exigem uma evolução constante, com atenção ao alinhamento à cultura organizacional, mas também à capacidade de inovar e promover mudanças dentro das organizações. Esta adaptabilidade é particularmente valorizada durante o processo de seleção de líderes, onde uma experiência diversificada e o potencial para impulsionar a transformação são vistos como diferenciadores.

## Experiências e reflexões dos líderes sobre o percurso até ao C-Level

Os executivos convidados partilharam os desafios encontrados ao longo das suas carreiras e as lições retiradas dessa jornada. Em particular, mencionaram a importância de procurar o “*desconforto*” e de se expor a situações desconhecidas, encarando a evolução profissional como um processo de adaptação contínua.

Discutiu-se igualmente os diferentes estilos de liderança, tendo os membros do painel sublinhado a necessidade de cultivar uma liderança autêntica e colaborativa, baseada nas relações humanas e no pensamento inovador. Em geral,

crescer profissionalmente no setor significa estar disposto a enfrentar desafios de transformação e a adaptar-se a novas funções e responsabilidades.

## Crítérios para a seleção de executivos: o valor da diferenciação

A sessão também ofereceu uma oportunidade para abordar os principais critérios valorizados no recrutamento de executivos, um mercado onde a baixa rotatividade torna a diferenciação um elemento essencial. Segundo os oradores, a seleção de líderes é orientada por quatro pilares fundamentais: competências de liderança, experiência profissional, adequação à cultura organizacional e motivação para enfrentar novos desafios.



Este equilíbrio entre competências técnicas e inteligência emocional revela-se determinante para o sucesso em posições de topo. Para os participantes, a troca de experiências entre líderes atuais e os membros da Cohort foi enriquecedora, reforçando o valor estratégico deste tipo de iniciativa para o desenvolvimento dos membros dos FELPT.

## Reaching C-Level: um novo pilar do plano estratégico 2024 dos FELPT

“*Reaching C-Level*” é a mais recente iniciativa do plano estratégico 2024 dos FELPT, que visa capacitar os futuros líderes do setor da energia em Portugal. O programa, que conta com 38 membros este ano, integra diversas ações focadas na literacia energética e na promoção dos valores da Associação Portuguesa da Energia e do World Energy Council.

Atualmente na sua quarta edição, estão a decorrer as candidaturas para a Cohort de 2025 do FELPT, dando-se assim continuidade ao compromisso de desenvolver os talentos que irão moldar o futuro do setor energético.

Este evento reafirma também o compromisso dos FELPT com a formação de lideranças capazes de enfrentar os desafios de um setor em constante evolução, promovendo o diálogo e a partilha de experiências entre profissionais estabelecidos e futuros líderes. 