

NEWSLETTER CT MEO



CT MEO

MANDATO 2022/26

Com a publicação no BTE nº2, de 15 de janeiro 2023, a nova CT reuniu pela primeira vez dia 19 de janeiro, com a ordem de trabalhos de votar o novo Secretariado, Coordenador e Regulamento Interno.

PROCESSO REVISÃO

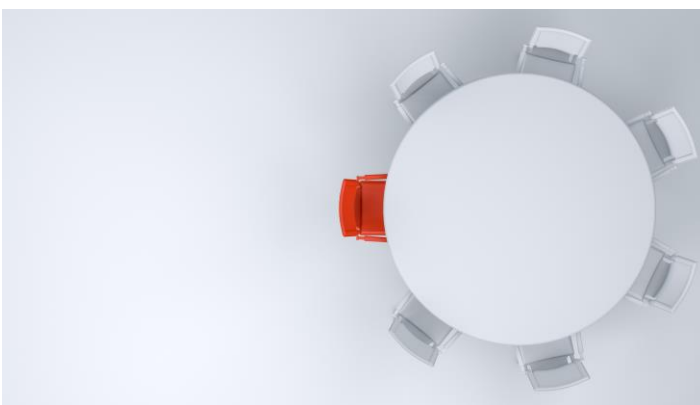
PLANOS DE SAÚDE ACS

Segundo a empresa o processo de revisão dos Planos de Saúde ficou concluído em maio de 2022, tendo as alterações aos Planos de Saúde entrado em vigor a 1 de janeiro de 2023.

PROCESSO NEGOCIAÇÃO

ACORDO COLETIVO (ACT)

A negociação encontra-se concluída, sendo que na mesma participaram apenas as associações sindicais, estruturas que, nos termos da lei, têm competência para celebrar convenções coletivas.



MESA REDONDA COM SINDICATOS

A CT tomou a iniciativa de convidar o SINTTAV, STPT, SNTCT, STT, SERS, SINDETELCO, TENSIQ e SICOMP para uma MESA REDONDA, a realizar-se no dia 1/3, para discutir formas de trabalho conjunto para o futuro, tendo por base as recentes alterações dos Planos de Saúde ACS e Negociações do ACT.

Novo Secretariado da CT

No dia 19 de janeiro de 2023 foi eleito o novo Secretariado da CT da MEO, assim como o Coordenador, numa lista única, aprovada com 7 votos a favor, 3 votos contra e um voto em branco.

O novo Secretariado é composto pelos trabalhadores:

- Jorge M Pinto - Coordenador CT (DPV - Lisboa)
- Jaquelina Brito (DSO - Lisboa)
- António D Santos (DFN - Porto)



ATIVIDADE DO SECRETARIADO DA CT

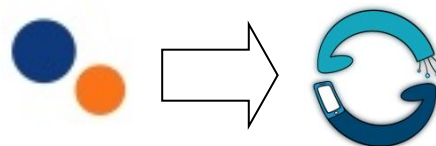
JAN/FEV 2023

24/01 - Reunião com DRH

A reunião contou com a presença da Diretora dos Recursos Humanos, Graça Rebocho, e abordou temas como as reuniões mensais com a empresa, contingente de horas e despesas, formação, comunicação da CT com os trabalhadores, meios ao dispor da CT, entre outros.

03/02 - Mesa Redonda da CIL

Participação na Mesa Redonda da Coordenadora de Lisboa das Comissões de Trabalhadores, sobre uma tomada de posição em torno da importância do controlo público de empresas que são alavancas económicas para o país.



Nova Imagem CT

Executada por trabalhadores que se voluntariaram para produzir a nova imagem, pretende-se com a mesma dar um sinal de disrupção com o passado, para que se perceba que é a renovada CT (mandato 2022/26) que está em exercício.

SUB-CT

PARA QUE O TRABALHO COLETIVO FUNCIONE, É IMPRESCINDÍVEL QUE AS 38 SUB-CT ESPALHADAS PELO PAÍS FALEM UMA MESMA LINGUAGEM E COMUNIQUEM COM A CT E ENTRE SI. ESTAMOS A TRABALHAR PARA IMPLEMENTAR UMA FERRAMENTA COMUM A TODAS, ASSIM COMO EMAILS PARA AS SUB-CT.

REUNIÃO MENSAL COM A EMPRESA - FEVEREIRO 2022

SOLICITADA A 9 DE FEVEREIRO, AGUARDA-SE AGENDAMENTO POR PARTE DA EMPRESA

A apresentação da nova CT e a reorganização da estrutura da Altice Portugal, comunicada a 1 de fevereiro, foram o mote para o pedido de reunião mensal, com carácter de urgência, dirigido à CEO Ana Figueiredo, ao CCO João Zúquete e às Diretoras Ana Marques e Graça Rebocho.

Conclusões do Inquérito de Clima Organizacional, ponto de situação do processo de Avaliação Desempenho, revisão dos Planos de Saúde e Negociações ACT, foram outros pontos opcionais.

NOVA CT - MANDATO 2022/26

REGULAMENTO DE FUNCIONAMENTO INTERNO

Os processos internos de uma Comissão de Trabalhadores (CT) têm as suas vicissitudes e antes de mais respeitam obviamente a Lei e os Estatutos. Mas, para organização da CT existe um Regulamento de Funcionamento Interno (RFI) que define algumas regras, como o seu próprio nome indica. O RFI foi apresentado a discussão e votação na 1ª reunião ordinária da CT, a 19 de janeiro, no sentido de o mais rapidamente possível, se dessem início aos trabalhos deste mandato de 4 anos, regulamento esse que, não tendo força de Lei, tem pelo menos “força de carácter e de boa-fé”. O Regulamento aprovado por maioria foi inspirado no que estava em vigor no anterior mandato, expurgado de normas antidemocráticas, punitivas e castradoras. Ainda assim, nem ao fim de 2 reuniões foi possível obter unanimidade, com as correções que foram consideradas pelo Secretariado como necessárias. Irá ser feita nova tentativa em março.

REUNIÕES CT

“A CT reúne ordinariamente uma vez por mês, preferencialmente na 2ª quinta-feira, em formato presencial, híbrido ou on-line.” (*ponto quinto do RFI*) e “As atas, depois de aprovadas pelos membros que participaram na votação, devem ser arquivadas na Sede da CT e em formato digital, para poderem ser consultadas por qualquer trabalhador.” (*ponto décimo segundo do RFI*).

ATAS DISPONÍVEIS EM <https://h831xb.s.cld.pt>



ACS - REVISÃO PLANOS SAÚDE

A EMPRESA DÁ O PROCESSO COMO CONCLUÍDO

Tendo em conta o que está a ser comunicado pelas Associações Sindicais, é entendimento da CT que deverá alimentar e promover toda e qualquer iniciativa que vise proteger os utilizadores e pagadores.

É evidente (e pouco razoável o argumento contrário) que as alterações são prejudiciais para quem pretende usufruir hoje de serviços médicos ou participações, por isso, se for chamada a intervir, a CT não deixará de se assumir e fazer valer os seus direitos e obrigações.

ACT - NEGOCIAÇÕES PARA 2023

STPT, SINDETELCO, SICOMP E TENSIQ JÁ ASSINARAM

A CT não participa nas negociações, não obstante pode (e deve) falar e comunicar com os seus pares e isso vai ser feito. Do que está à vista, e saiu das negociações, percebe-se que os resultados ficam muito aquém do desejado e que os trabalhadores vão perder poder de compra, mesmo com o adicional da prestação extraordinária ou oferta serviços.

A CT tentou participar nas reuniões, mas não foi considerado de “bom tom” por parte da empresa sermos convocados, mesmo que como meros observadores.

NOVA CT IRREVERENTE. JÁ ESTAMOS A FAZER DIFERENTE.