

NEWSLETTER CT MEO



HORIZON

BALANÇO (EM ATUALIZAÇÃO)

Até 13/11 verificaram-se 875 inscrições, das quais 618 com acordo de saída:

- 81 Reformas;
- 298 Pré-Reformas;
- 239 RMA's;

9 milhões de Euros foi o valor que a Empresa pagou a quem aceitou RMA's, até ao final do 1º semestre de 2025, e que corresponde a uma média de 45 mil €/trabalhador.

ASSIDUIDADE

NOVOS HORÁRIOS

No passado mês de Outubro, e sempre com o argumento do Programa Horizon, a Empresa procedeu à alteração de horários de trabalho a um conjunto de 66 trabalhadores.

Face às circunstâncias em que estas alterações ocorreram, a CT agendou uma reunião com estes trabalhadores para que se compreendesse a situação em que se encontram.

Iremos acompanhar de perto os trabalhadores que se mostraram interessados e participaram.

EMPRESAS DO GRUPO

FUSÃO

Recentemente a PT Contact, a PT Sales, a MEO ST, a Blueclip e a PT Prestações foram incorporadas na MEO face à fusão ocorrida.

Com esta fusão, foram incorporados na empresa MEO 206 trabalhadores.

Não podemos deixar de relembrar a estes 206 trabalhadores, a quem irá ser aplicado o Acordo Coletivo de Trabalho, que têm uma Comissão de Trabalhadores para os defender.

30 ANOS

A 19 de Novembro, no showroom do edifício Picoas, comemorou-se os 30 anos sobre a primeira tomada de posse de uma CT da MEO (conforme livro de Atas).

Numa cerimónia pensada para acolher diversas sensibilidades e realidades, destacamos a presença das nossas congéneres: ANACOM, AutoEuropa, EDP, IEFP, Entidade Reguladora da Comunicação e RTP.

Em sentido contrário, do convite às várias associações sindicais representativas na MEO apenas se fez representar o STPT.

De notar, igualmente, a presença de ex-membros da CT, nomeadamente Viriato Fonseca (eleito na 1^a CT) bem como Amândio Taveira e Redondo Pedro.

O evento contou com a abertura da CHRO Madalena Albuquerque e encerrou com uma intervenção do Secretário de Estado do Trabalho, Adriano Moreira. De destacar que, pela primeira vez, a CT fez uma transmissão em streaming para toda a comunidade MEO.

ESTATUTOS - UMA ÚLTIMA NOTA

Apesar da tentativa de bloqueio, a DGERT desconsiderou as pretensões de um trabalhador que terá denunciado várias situações ocorridas aquando deste processo de eleições, e acabou por publicar em BTE o documento que foi votado a 4 de Junho e aprovado com cerca de 90% dos votos expressos.

Uma das novidades neste documento é a LIMITAÇÃO e DURAÇÃO dos mandatos. As alterações estão expressas na tabela abaixo e o documento pode ser lido no site da CT (<https://www.ctmeo.pt/documentos/>).

	↑↓	Agora	↑↓	Depois	↑↓	Artigo ↑↓
Independência CT vs Sindicatos \ Exclusividade da actividade		Pouco claro		Sim		15
Reuniões por videoconferencia e/ou telepresença		Não		Sim		29
Anos de mandato		4		3		44
Limite e duração de mandatos		Nao		Sim		44 e 57
Definição das competencias do Secretariado e Coordenador		Não		Sim		48
Regras de gestão do email		Não		Sim		49
Quotização voluntaria/opcional		Não		Sim		53
Apresentação de contas da atividade da CT		Não		Sim		53
Despesas de representação		Não		Sim		54
Reforço das Sub-CTs		Não		Sim		60 e 66
Adesão as Comissões Coordenadoras		Por defeito		A discutir		61
Regulamento interno		Excluido		Incluido		62
Entrega de candidaturas		Só presencial		Tambem por email		70
Modo de votação		presencial\correspondencia		presencial\correspondencia\eletronico		81

BENEFÍCIOS (POLÍTICA DE TROCA DE EQUIPAMENTOS)

Foi solicitado à empresa uma revisão à política de troca de equipamentos divulgada em virtude de considerar-se que os equipamentos com mais de 24 meses já possuem um deficiente desempenho de bateria, limitações nas atualizações críticas de software e sobrecarga de aplicações corporativas.

Para além dos pontos acima mencionados, realçámos a desigualdade existente neste ciclo de substituição, ora vejamos: um trabalhador que substitua o equipamento a 01/10/2025 poderá voltar a trocá-lo em 01/10/2027, enquanto outro que tenha recebido o equipamento em 01/09/2025 apenas poderá substituí-lo em 01/09/2028. Consideramos que esta diferença de apenas um mês resulta num intervalo de substituição superior em um ano, o que se perceciona como sendo uma medida injusta e desproporcional.

Compensação e Benefícios tendo sido uma das áreas das identificadas, no Inquérito de Clima, com menor índice de favorabilidade, considerámos que a revisão desta medida poderia contribuir positivamente, reforçando o compromisso da empresa com o “pilar estratégico: **as pessoas**.

Ainda assim, a resposta da empresa é que não iriam ser alteradas as medidas implementadas.

CANTINAS E ESPAÇOS SNACK E MÁQUINAS DE VENDING

As obras no edifício de Picoas encontram-se na sua fase final, sendo altamente provável que a abertura ocorra nos primeiros dias de Janeiro. Esta intervenção representa uma melhoria significativa nas condições de trabalho para milhares de trabalhadores que desempenham funções neste espaço.

A Comissão de Trabalhadores manteve-se como parceira ativa e empenhada ao longo de todo o processo, contribuindo para que esta realidade regressasse ao edifício com o maior número de recursos humanos desta empresa.

Também nos Edifícios de Coimbra e Aveiro, a realidade sofreu uma transformação positiva, passando os trabalhadores a dispor de uma oferta mais diferenciada.

Por sua vez, em Alfouvar, foi finalmente instalada a tão aguardada máquina, ainda que se trate de um equipamento usado, respondendo assim a uma necessidade há muito identificada.

Estas conquistas refletem o compromisso com a melhoria contínua e com o bem-estar de todos. Contamos com a colaboração e dedicação de todos para que, juntos, possamos tirar o melhor partido destas mudanças e continuar a construir um ambiente de trabalho cada vez mais positivo e produtivo.

MESA-REDONDA PROMOVIDA PELA CT

A Comissão de Trabalhadores endereçou convite a todas as Associações Sindicais que operam na MEO para a realização de uma mesa-redonda no dia 11 de novembro de 2025, com o objetivo de debater dois temas centrais: o anteprojeto apresentado pelo Governo (PSD/CDS) relativo às alterações ao Código do Trabalho e a definição do estatuto de Observadora da CT nas negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da MEO.

Este estatuto, da nossa parte, poderia ser posto em prática já nestas negociações, uma vez que já havia sido tacitamente aceite pela Gestão, faltaria contar com a unanimidade das várias estruturas sindicais. A posição da Comissão de Trabalhadores iria ser formalizada num documento disponível para consulta [aqui](#), e que ficará como registo desta iniciativa.

Infelizmente, a reunião não se concretizou, ficando marcada como um momento em que o diálogo e a cooperação não prevaleceram. A tentativa de promover uma maior democratização das relações laborais, envolvendo todas as entidades representativas, não constitui uma utopia; contudo, por ora, encontra-se suspensa.

Seguro de saúde

E porque em Outubro não caem só as folhas... foi também comunicado a todos que a Multicare deixará de ser o prestador de assistência à saúde, que passará a ser suportado pela MEDIS, já a partir do início de 2026.

Consideramos que alguns dos comunicados sindicais foram algo alarmistas e com algumas informações imprecisas.

Aproveitamos para transmitir as informações sobre as alterações previstas:

[Plano Clássico](#)

[Seguro Corporativo - Tipo I](#)

[Seguro Corporativo - Tipo II](#)

ELEIÇÃO RTSST (REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES PARA A SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO)

Foi publicado, no BTE nº 40 de 29 de Outubro, a comunicação do Sinttav relativa à convocatória da eleição dos representantes dos trabalhadores para a segurança e saúde no trabalho (SST), ao abrigo do número 3 do artigo 27.º do anexo a que se refere o número 7 da Lei n.º 3/2014, de 28 de janeiro.

É uma oportunidade para exercermos a democracia. Os trabalhadores podem - e devem - ser voz ativa e independente.

NOVA CT IRREVERENTE. ESTA CT ESTÁ A FAZER DIFERENTE