

**INSTITUTO SUPERIOR DE CIÊNCIAS DO TRABALHO E DA EMPRESA**  
**ESCOLA DE GESTÃO**  
**INTRODUÇÃO À GESTÃO**

**Ficha 2          Duração 10m          30 de Abril de 2008**

NOME: \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_ TURMA \_\_\_\_\_

**Cada resposta certa vale 1 ponto. Cada resposta errada desconta 0,75 pontos.  
Resposta em branco é neutra (vale 0 pontos).**

**Indique V (verdadeiro) ou F (falso)**

A amplitude de controle está inversamente relacionada com  
o número de níveis (hierárquicos) da organização..... \_\_\_\_\_

“Gestão por objectivos”: processo através do qual objectivos específicos são definidos  
pela Gestão de Topo para a organização, para cada departamento e para cada indivíduo ..... \_\_\_\_\_

Quanto mais complexo é o sistema tecnológico, mais previsíveis são os resultados e  
o desempenho, e mais pertinente o planeamento e o controle (Joan Woodward) ..... \_\_\_\_\_

Segundo o modelo de Fiedler o desempenho do grupo depende das relações  
entre o líder e os membros, da estruturação da tarefa e do poder estatutário do líder ..... \_\_\_\_\_

**Complete:**

Estrutura Funcional – indique 3 desvantagens:

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Organização mecanicista é mais apropriada para meios:

\_\_\_\_\_

O modelo de Blake and Mouton (1964) identifica várias combinações ou estilos de liderança com base em duas  
componentes:

\_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_

**INSTITUTO SUPERIOR DE CIÊNCIAS DO TRABALHO E DA EMPRESA**  
**ESCOLA DE GESTÃO**  
**INTRODUÇÃO À GESTÃO**

**Ficha 2          Duração 10m          30 de Abril de 2008**

NOME: \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_ TURMA \_\_\_\_\_

**Cada resposta certa vale 1 ponto. Cada resposta errada desconta 0,75 pontos.  
Resposta em branco é neutra (vale 0 pontos).**

**Indique V (verdadeiro) ou F (falso)**

“Gestão por objectivos”: processo através do qual objectivos específicos são definidos pela Gestão de Topo para a organização, para cada departamento e para cada indivíduo ..... \_\_\_\_\_

De acordo com Joan Woodward, quanto mais complexo é o sistema tecnológico, menos previsíveis são os resultados e o desempenho, e mais pertinente o planeamento e o controle \_\_\_\_\_

Líderes transformacionais motivam os indivíduos para um desempenho para além dos níveis normalmente esperados ..... \_\_\_\_\_

A amplitude de controle está inversamente relacionada com o número de níveis (hierárquicos) da organização ..... \_\_\_\_\_

**Complete:**

Estrutura Divisional – indique 3 vantagens:

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Estrutura tipo organicista é mais apropriada para meios:

\_\_\_\_\_

Dos factores contingenciais que condicionam a estrutura - indique 3:

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_

**NOTAS:**

O teste é  
sem  
consulta

INSTITUTO SUPERIOR DE CIÊNCIAS DO TRABALHO E DA EMPRESA  
ESCOLA DE GESTÃO  
INTRODUÇÃO À GESTÃO

Ficha 2          Duração 10m          30 de Abril de 2008

NOME: \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_ TURMA \_\_\_\_\_

**Cada resposta certa vale 1 ponto. Cada resposta errada desconta 0,75 pontos.  
Resposta em branco é neutra (vale 0 pontos).**

**Indique V (verdadeiro) ou F (falso)**

A amplitude de controle está positivamente relacionada com  
o número de níveis (hierárquicos) da organização..... \_\_\_\_\_

“Gestão por objectivos”: processo através do qual objectivos específicos são definidos  
pela Gestão de Topo para a organização, para cada departamento e para cada indivíduo ..... \_\_\_\_\_

Estruturas em rede são mais apropriadas para estratégias em que diferenciação, inovação,  
flexibilidade e criatividade são muito importantes ..... \_\_\_\_\_

Líderes transaccionais motivam os subordinados para um desempenho  
a níveis esperados (normais) ..... \_\_\_\_\_

**Complete:**

Estrutura Matricial – indique 3 vantagens:  
  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Organização mecanicista é pouco apropriada para meios:  
  
\_\_\_\_\_

Segundo os estudos de Kurt Lewin, os comportamentos tipo do líder são:  
  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_