



CARTA DE MISSÃO

(Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome do Diretor: José Rodrigues Teixeira

Grupo de recrutamento: 200 **Escalão:** 9.º

Unidade orgânica: Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar

Período de avaliação: 18.06. 2014 a 31.05.2018

Missão

O Diretor do Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar assume como missão garantir a formação integral de todos os alunos, sustentada em práticas de cidadania ativa, de forma a garantir a igualdade de oportunidades no acesso, na frequência e no sucesso.

O desenvolvimento organizacional e educativo deve concretizar-se em estratégias de colaboração e de parcerias, que promovam a identidade do Agrupamento e a qualidade do serviço prestado. Assim, a afirmação de um Agrupamento agregador, inclusivo, com rosto e bem organizado será uma das suas principais prioridades.

Mais do que nunca, o Agrupamento de Escolas de Vila Pouca de Aguiar tem de se organizar no sentido de melhorar os resultados académicos e, também, os resultados sociais (participação, voluntariado, solidariedade e desenvolvimento cívico) das crianças e jovens, sob pena de assistirmos à sua saída para outras escolas de fora do concelho.

Nesta missão, estará sempre presente uma visão holística da educação, que valorize a dimensão do domínio científico, mas também emocional, estético e moral.

Privilegiar o PLANEAMENTO e imprimir um cunho próprio ao modo como as coisas são feitas, assegurando uma DISTINTIVIDADE ORGANIZACIONAL ao Agrupamento de Escolas, será uma ambição constante.



Compromissos

1.º	Projeto Educativo Promover a elaboração de um novo PE e envolver a comunidade educativa no seu cumprimento, de forma a assegurar a concretização dos fatores de eficácia e das metas nele definidos.
2.º	Plano Anual de Atividades Melhorar progressivamente a qualidade dos Planos Anuais de Atividades, assegurando uma estreita relação com o Projeto Educativo e uma maior articulação de todos os intervenientes/escolas, evitando a dispersão de projetos/atividades e rentabilizando os recursos.
3.º	Recursos Humanos <ul style="list-style-type: none">▪ Gerir eficazmente os recursos humanos, enfatizando a motivação e a responsabilização das pessoas no exercício das suas funções, de forma a garantir a qualidade do serviço prestado e fortalecer a consciência do seu papel no conjunto da unidade orgânica.▪ Criar um relacionamento de proximidade interpessoal, interprofissional e interinstitucional, bem como de clima de bem-estar e de motivação dentro da comunidade escolar e educativa, que possa contribuir para a coesão do Agrupamento e para o desenvolvimento de um bom clima de trabalho.
4.º	Recursos Materiais <ul style="list-style-type: none">▪ Gerir adequadamente as instalações e equipamentos, assegurando a preservação e embelezamento do parque escolar.▪ Garantir, em tempo útil, os recursos pedagógicos e tecnológicos para o desenvolvimento do ensino/aprendizagem.



5.º	<p>Liderança</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Imprimir uma liderança presente e interventiva dentro e fora do Agrupamento.▪ Assegurar mecanismos que desenvolvam a cooperação e o sentimento de responsabilidade de todos os agentes educativos.▪ Facilitar o trabalho de equipa e estimular iniciativas e práticas inovadoras.
6.º	<p>Segurança</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Realizar um controlo efetivo das entradas e saídas.▪ Implementar a utilização adequada do cartão eletrónico.▪ Implicar mais os assistentes operacionais na vigilância dos vários espaços.▪ Proceder à manutenção da vedação dos recreios.
7.º	<p>Articulação com a família e a comunidade</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Aumentar a cooperação com as Associações de Pais, Câmara Municipal e outras entidades exteriores.▪ Melhorar a comunicação com as famílias.▪ Mobilizar a comunidade na construção da identidade do Agrupamento.▪ Divulgar as boas práticas pedagógicas, o mérito e o trabalho desenvolvido no Agrupamento.
8.º	<p>Autoavaliação e monitorização dos resultados escolares</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Analisar os resultados de avaliação dos alunos para elencar estratégias de diferenciação pedagógica e superação das dificuldades.▪ Reforçar a componente de apoio ao currículo através da coadjuvação, apoio ao estudo, apoios educativos e, se houver crédito horário, aumentar carga horária das disciplinas com exames nacionais.



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
DE
VILA POUCA DE AGUIAR SUL
(150666)

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">▪ Criar mecanismos que permitam uma sistemática e generalizada avaliação interna dos vários sectores do Agrupamento, como forma de aperfeiçoar as práticas e obter melhores resultados. Esta medida estratégica passará pela criação de um <i>Observatório de Qualidade</i> do serviço prestado no Agrupamento, que terá como principais finalidades a recolha de informação, avaliação formativa, autorregulação e melhoria do Agrupamento;▪ Elaborar e aplicar planos de melhoria, para que seja dada resposta às fragilidades detetadas. |
|--|--|

Vila Pouca de Aguiar, 15 de julho de 2014

O Diretor,

José Rodrigues Teixeira

<p>A presente Carta de Missão foi validada pelo Conselho Geral, em reunião de 22 de julho de 2014</p> <p>O Presidente do Conselho Geral, Nelson de Souza Rodrigues</p>
--